



101-18/2962  
15.04.2019

УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

**ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 1**

**засідання колегії обласної державної адміністрації  
від 21 березня 2019 року**

**4. Про підсумки роботи з персоналом, забезпечення дотримання законодавства про державну службу та працю в місцевих органах виконавчої влади у 2018 році.**

Проаналізувавши та обговоривши питання про підсумки роботи з персоналом, забезпечення дотримання законодавства про державну службу та працю в місцевих органах виконавчої влади у 2018 році, колегія обласної державної адміністрації відмічає, що обласною та районними державними адміністраціями проводиться відповідна робота щодо вдосконалення кадрового потенціалу, спрямована на забезпечення державної служби кваліфікованими кадрами, спроможними ефективно здійснювати завдання та функції держави.

Загальні засади кадрової політики обласної державної адміністрації та районних державних адміністрацій здійснюються у відповідності до вимог Конституції України, Законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції», «Про місцеві державні адміністрації», Кодексу законів про працю України, інших законодавчих та нормативно-правових актів, що спрямовані на регуляцію кадрових процесів.

Прийом на державну службу до обласної державної адміністрації та районних державних адміністрацій здійснюється відповідно до Закону України «Про державну службу» та інших нормативно-правових актів.

Станом на 01 січня 2019 року в обласній та районних державних адміністраціях на посадах державної служби працює 3050 осіб. Всі державні службовці мають вищу освіту. Серед працюючих – три доктори наук та 24 кандидати наук, 576 осіб мають кваліфікацію магістра державного управління чи магістра державної служби.

Кількість працюючих на державній службі жінок у порівнянні з 01 січня 2018 року збільшилася на 1,5 % і складає 81,8 % від загальної кількості працюючих державних службовців (2495 осіб).

Протягом 2018 року в обласній та районних державних адміністраціях проведено 121 конкурс на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б» та 312 конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби категорії «В».

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 23 травня 2018 року № 434 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України» упродовж 2018 року конкурсною комісією апарату обласної державної адміністрації на зайняття вакантних посад державної служби категорій «Б» і «В» проведено також 2 конкурси на зайняття вакантних посад керівників апаратів районних державних адміністрацій та 7 конкурсів на

зайняття вакантних посад керівників структурних підрозділів районних державних адміністрацій із статусом юридичних осіб публічного права.

Відповідно до статті 44 Закону України «Про державну службу», Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640, для визначення якості виконання державними службовцями поставлених завдань, з метою прийняття рішення щодо преміювання, планування їхньої кар'єри, виявлення потреби у професійному навчанні у 2018 році проведено оцінювання результатів службової діяльності державних службовців обласної та районних державних адміністрацій. За результатами оцінювання відмінну оцінку отримали 717 державних службовців (28 %), позитивну – 1835 державних службовців (72 %), негативну оцінку не отримала жодна особа.

Одним з пріоритетних напрямів роботи з персоналом є забезпечення місцевих державних адміністрацій області кваліфікованими працівниками, здатними компетентно і відповідально виконувати управлінські функції. Тому обласною державною адміністрацією значна увага приділяється підвищенню рівня професійної компетентності державних службовців, що проводиться у формі професійних програм, спеціальних курсів, тематичних семінарів, стажування та шляхом навчання, у тому числі підготовки та підвищення кваліфікації у відповідних навчальних закладах згідно із законодавством.

Питання навчання персоналу знаходяться під постійною увагою керівництва обласної та районних державних адміністрацій, регулярно розглядаються на засіданнях колегії обласної та районних державних адміністрацій, регіональної ради по роботі з кадрами при обласній державній адміністрації та рад по роботі з кадрами при районних державних адміністраціях.

Згідно з планом-графіком підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування у Харківському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президенті України протягом 2018 року за обласною програмою пройшли навчання 1600 осіб.

Відповідно до плану-графіка навчання державних службовців 1-5 груп оплати праці та посадових осіб місцевого самоврядування IV категорії посад у 2018 році за регіональною програмою підвищили кваліфікацію 588 державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування.

За програмами одноденних тематичних семінарів у Харківському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президенті України 700 державних службовців області пройшли навчання з питань запобігання корупції.

У грудні 2018 року три голови районних державних адміністрацій брали участь у тренінгу, який був організований Адміністрацією Президента України, Національним агентством України з питань державної служби та Всеукраїнським центром підвищення кваліфікації державних службовців та

посадових осіб місцевого самоврядування для голів районних державних адміністрацій.

Обласною державною адміністрацією проводиться робота щодо погодження призначень та звільнень керівників територіальних органів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, керівників підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління міністерств, інших центральних органів виконавчої влади.

Відповідно до Указу Президента України від 16 квітня 2010 року № 542 «Про деякі питання забезпечення здійснення повноважень місцевими державними адміністраціями» в Харківській області упродовж 2018 року за погодженням з головою обласної державної адміністрації призначено 6 та звільнено 1 керівника територіальних органів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, призначено 6 та звільнено 1 керівника підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління міністерств, інших центральних органів виконавчої влади.

Робота з керівниками державних підприємств, установ і організацій, яка проводиться обласною державною адміністрацією, має плановий та системний характер.

Станом на 01 січня 2019 року до сфери управління обласної державної адміністрації входять шість державних підприємств: «Дороги Харківщини», «Харківвибухпром», «Харківський будинок грамплатівок», Державний заклад охорони здоров'я «Обласна туберкульозна лікарня № 3», «Державне сільськогосподарське підприємство «Слобожанське» та ВАТ «Ізюмський тепловозремонтний завод».

У 2018 році проведено атестацію керівників зазначених підприємств, здійснювався контроль за дотриманням керівниками державних підприємств, установ і організацій термінів дії укладених з ними контрактів.

Отже, робота з управління персоналом в обласній державній адміністрації та районних державних адміністраціях носить плановий і системний характер та спрямована на постійне удосконалення системи добору кадрів, формування, професійний розвиток та раціональне використання кадрів, відповідальності за виконання працівниками своїх службових обов'язків, зміцнення службової дисципліни, формування управлінської культури державних службовців, підвищення ефективності державної служби.

Разом з тим, проведений аналіз свідчить про те, що мають місце недоліки в роботі з персоналом у місцевих державних адміністраціях.

Так, потребує вдосконалення робота з добору кандидатів до вступу на денну, вечірню та заочну форми навчання до Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентіві України в структурних підрозділах обласної державної адміністрації та районних державних адміністраціях області.

З метою забезпечення організації якісної роботи з персоналом в місцевих органах виконавчої влади колегія обласної державної адміністрації вважає за необхідне:

1. Інформацію керівника апарату обласної державної адміністрації В. Белявцевої про підсумки роботи з персоналом, забезпечення дотримання законодавства про державну службу та працю в місцевих органах виконавчої влади у 2018 році взяти до відома.

2. Направити до районних державних адміністрацій, структурних підрозділів обласної державної адміністрації довідку про підсумки роботи з персоналом, забезпечення дотримання законодавства про державну службу та працю в місцевих органах виконавчої влади у 2018 році.

3. Головам районних державних адміністрацій, керівникам структурних підрозділів обласної державної адміністрації:

3.1. Проаналізувати підсумки роботи з персоналом, забезпечення дотримання законодавства про державну службу та працю в місцевих органах виконавчої влади у 2018 році та за результатами проведеного аналізу вжити необхідних заходів щодо покращення цієї роботи.

3.2. Здійснити відповідні заходи щодо проведення навчання та підвищення кваліфікації державних службовців.

4. Розглянути питання про підсумки роботи з персоналом, забезпечення дотримання законодавства про державну службу та працю в місцевих органах виконавчої влади у 2018 році:

головам районних державних адміністрацій – на засіданнях колегій;  
керівникам структурних підрозділів обласної державної адміністрації – на апаратних нарадах.

Голова обласної  
державної адміністрації, головуєча



Ю. СВІТЛИЧНА

Вікторія Белявцева

Олена Шашкова

