



N 01-18/2962
15. 04. 2019

УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 1

**засідання колегії обласної державної адміністрації
від 21 березня 2019 року**

2. Про стан оплати праці та погашення боргів з виплати заробітної плати на підприємствах області.

Проаналізувавши та обговоривши питання про стан оплати праці, погашення боргів з виплати заробітної плати на підприємствах області, колегія обласної державної адміністрації відмічає, що протягом 2018 року та з початку поточного року в області продовжується послідовна робота, спрямована на забезпечення зростання рівня життя громадян і підвищення його якості.

Унаслідок проведеної роботи:

середньомісячна заробітна плата штатних працівників області становила у 2018 році 7659 грн, що в 2,1 рази більше показника мінімальної заробітної плати та більше ніж у відповідному періоді 2017 року на 22,6 %; у січні 2019 року – 8029 грн, що більше ніж у відповідному періоді 2017 року на 20,2 % (по Україні – на 19,6 %);

виявлено 4,6 тис. «тіньових» робочих місць, з них легалізовано майже 4,0 тис. У ході усунення порушень чинного податкового законодавства при виплаті заробітної плати додатково до бюджету надійшло 4,7 млн грн податку на доходи фізичних осіб та єдиного соціального внеску;

зменшилась загальна кількість підприємств-боржників у 2018 році з 64 до 52 одиниць. Ліквідовані борги на 67 підприємствах, установах, організаціях (разом із філіями), скорочено заборгованість з виплати заробітної плати ще на 15 підприємствах у загальній сумі 29,2 млн грн;

відсутня заборгованість із виплати заробітної плати працівникам бюджетних установ області.

Станом на 01.02.2019 загальна заборгованість по області становить 275,7 млн грн, з них: 219,9 млн грн або 79,8% зосереджено на 19 підприємствах-банкрутах; 20,7 млн грн, або 7,5 % – на 16 економічно неактивних підприємствах; 35,0 млн грн або 12,7 % – на 13 економічно активних підприємствах.

Найскладніша ситуація з питань ліквідації боргів працівникам спостерігається на підприємствах державної форми власності, які підпорядковані центральним органам виконавчої влади. Станом на 01.02.2019 заборгованість з виплати заробітної плати працівникам державних підприємств становить 212,2 млн грн або 77,0 % від загального показника заборгованості по області, скорочена у порівнянні з 01.01.2019 на 5,2 млн грн (на 2,4 %).

На підприємствах, що входять до Державного концерну «Укроборонпром», заборгованість становить 198,8 млн грн, у порівнянні з 01.01.2019 збільшилась на 8,0 млн грн (на 4,2 %). Найбільш динамічне

зростання заборгованості – на Харківському державному авіаційному виробничому підприємстві, сума боргу становить 186,7 млн грн.

З метою вирішення питань щодо зростання рівня оплати праці, погашення боргів з виплати заробітної плати на підприємствах області колегія обласної державної адміністрації вирішила:

1. Інформацію заступника голови обласної державної адміністрації М. Черняка про оплату праці, погашення боргів з виплати заробітної плати на підприємствах області узяти до відома.

2. Структурним підрозділам Харківської обласної державної адміністрації забезпечити, в межах повноважень, здійснення контролю за реалізацією заходів з погашення боргів із виплати заробітної плати та зростання її рівня на підприємствах, в установах та організаціях, розташованих на території області.

3. Департаменту соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації:

3.1. Забезпечити проведення моніторингу стану виплати заробітної плати на підприємствах, установах та організаціях області та надавати до Головного управління Держпраці у Харківській області інформацію про наявність порушень прав працівників щодо оплати праці.

3.2. Організувати виконання плану заходів на 2019 рік з реалізації Стратегії подолання бідності, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 20 лютого 2019 року № 86 – р.

4. Департаменту соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Об'єднанням профспілок Харківської області:

4.1. Надавати інформацію до Головного управління Держпраці у Харківській області – про наявність порушень прав працівників щодо оплати праці та до відділення Національної служби посередництва і примирення в Харківській області – про ситуацію, яка може привести до виникнення колективного трудового спору.

4.2. Здійснювати контроль у межах повноважень за включенням до колективних договорів зобов'язань щодо підвищення вартості робочої сили.

5. Рекомендувати Головному управлінню Держпраці у Харківській області:

5.1. Вживати заходи в межах повноважень щодо додержання вимог законодавства про оплату праці на підприємствах - боржниках, де утворилась або збільшилась заборгованість з виплати заробітної плати.

5.2. Реалізовувати в межах повноважень спільно з місцевими органами влади, Департаментом соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації, Головним управлінням ДФС у Харківській області, головним управлінням Пенсійного фонду України в Харківській області, об'єднаннями профспілок та роботодавців області заходи, спрямовані на детінізацію заробітної плати, забезпечення її виплати у розмірі не менше мінімального.

5.3. Вживати заходи щодо навчання посадових осіб місцевого самоврядування Харківської області, уповноважених на здійснення контролю за додержанням законодавства про працю.

6. Рекомендувати Головному територіальному управлінню юстиції у Харківській області:

6.1. Посилити контроль за діяльністю арбітражних керуючих (розпорядників майна, керуючих санацією, ліквідаторів) щодо вжиття ними вичерпних заходів у частині вирішення питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах, до яких застосовано Закон України «Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом».

6.2. Забезпечити ефективну роботу державної виконавчої служби щодо своєчасного та повного виконання судових рішень з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати.

6.3. Забезпечити, у разі необхідності, внесення пропозицій до обласної державної адміністрації через Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації щодо розгляду на засіданнях обласної тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат стану погашення боргів з виплати заробітної плати підприємствами - банкрутами.

7. Рекомендувати Об'єднанню організацій роботодавців Харківської області «Граніт» сприяти діяльності керівників підприємств з реалізації заходів, спрямованих на зростання рівня оплати праці та ліквідації боргів з її виплати.

8. Рекомендувати відділенню Національної служби посередництва і примирення в Харківській області проводити роз'яснювальну роботу з питань застосування законодавства про колективні трудові спори (конфлікти) у разі порушення термінів виплати поточної заробітної плати та виникнення заборгованості з оплати праці.

9. Головам районних державних адміністрацій у межах компетенції:

9.1. Забезпечити ефективну діяльність тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат та здійснення особистого контролю за виконанням прийнятих рішень.

9.2. Забезпечити здійснення контролю за виконанням укладених підприємствами - боржниками графіків погашення заборгованості з виплати заробітної плати та, у разі потреби, надавати до Департаменту соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації відповідну інформацію.

9.3. Вживати дієві заходи щодо запобігання та виявлення незаконної зайнятості.

Рекомендувати міським головам міст обласного значення провести аналогічну роботу.

10. Рекомендувати головам відповідних рад об'єднаних територіальних громад Харківської області вжити заходи щодо ефективної роботи інспекторів з праці та їх участі в роботі робочих груп з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, створених відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 02 березня 2010 року № 359 – р.

11. Департаменту соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації підготувати проект розпорядження голови обласної державної адміністрації з означеного питання.

Голова обласної
державної адміністрації, головуєча



Ю. СВИТЛИЧНА

Михайло Черняк

Олена Шашкова

