

ПРОТОКОЛ № 4

засідання територіальної тристоронньої соціально-економічної ради

Дата та час проведення:

**29 листопада 2018 року
10-00 год.**

Місце проведення:

**м. Харків, Держпром, 3 під'їзд, 6 поверх,
кімн. 201**

Головує: виконавчий директор Об'єднання організацій роботодавців Харківської області «Граніт» – **Колесніков Олександр Олександрович.**

У засіданні взяли участь:

- члени територіальної тристоронньої соціально-економічної ради (за списком);

Порядок денний:

1. Актуальні питання реалізації державної політики у сфері охорони здоров'я на регіональному рівні.

2. Про розвиток внутрішнього ринку та промислового комплексу області.

3. Про план роботи територіальної тристоронньої соціально-економічної ради на 2019 рік.

1. СЛУХАЛИ:

Заступника начальника Управління охорони здоров'я Харківської обласної державної адміністрації – начальника відділу з питань спецперевірок та фармації – **Бондарчука Геннадія Вадимовича.**

ВИРІШИЛИ:

1.1. Інформацію заступника начальника Управління охорони здоров'я Харківської обласної державної адміністрації – начальника відділу з питань спецперевірок та фармації **Г. Бондарчука** про актуальні питання реалізації державної політики у сфері охорони здоров'я на регіональному рівні взяти до відома.

РЕКОМЕНДУВАТИ:

1.2. Сторонам соціального діалогу:

1.2.1. Сприяти реалізації державної політики у сфері охорони здоров'я на регіональному рівні у межах чинного законодавства.

1.2.2. Консолідувати зусилля з метою своєчасного реагування та попередження можливих ризиків запровадження реформ у медичній галузі.

1.2.3. Вживати спільних заходів щодо сталого функціонування закладів всіх рівнів медичної допомоги та соціально-професійного захисту медичних працівників.

1.2.4. Вживати заходів щодо недопущення випадків заборгованості з виплати заробітної плати медичним працівникам.

1.2.5. Проводити спільні організаційно-роз'яснювальні заходи серед громадськості з питання реалізації реформи у сфері охорони здоров'я та підвищення рівня медичного обслуговування територіального населення («круглі столи», семінари, робочі наради та ін.).

1.2.6. Забезпечити оперативне реагування на звернення громадян, що виникають у ході реформування регіональної системи охорони здоров'я.

1.2.7. Забезпечити інформування громадськості про результати спільної роботи на офіційних сайтах сторін соціального діалогу та у засобах масової інформації.

1.3. Управлінню охорони здоров'я Харківської обласної державної адміністрації у межах компетенції та повноважень сприяти:

1.3.1. Забезпеченню повноцінного та своєчасного фінансування галузі охорони здоров'я; підвищенню рівня заробітної плати; недопущенню звуження або скасування законних прав на оплату праці працівників, зокрема, погіршення існуючих умов оплати праці.

1.3.2. Удосконаленню контролю за належним фінансовим та організаційним забезпеченням закладів охорони здоров'я, зокрема, комунальних некомерційних підприємств, в частині оплати енергоносіїв та комунальних послуг, надання їм пільг зі сплати місцевих податків і зборів, а також земельного податку; оновленню матеріально-технічної бази вказаних закладів, із проведенням капітальних ремонтів тощо.

1.3.3. Забезпеченню виконання:

– частини 5 статті 5 Закону України «Про підвищення доступності та якості медичного обслуговування у сільській місцевості» (щодо забезпечення медичних та фармацевтичних працівників житлом, службовим транспортом, належними умовами праці, засобами зв'язку, комп'ютерною технікою; впровадження додаткових стимулів для медичних та фармацевтичних працівників шляхом запровадження мотиваційних пакетів тощо).

– Закону України «Про екстрену медичну допомогу», із одночасним збереженням лікарсько-фельдшерських бригад та покращенням державного фінансування, умов і оплати праці працівників служби екстреної медичної допомоги.

1.4. Об'єднанню профспілок Харківської області:

1.4.1. Здійснювати громадський контроль за додержанням законодавства України про працю та про охорону праці, положень колективних договорів та угод, зокрема за своєчасним та у повному обсязі нарахуванням та виплатою заробітної плати працівникам закладів охорони здоров'я, у т.ч. комунальних некомерційних підприємств.

1.4.2. Під час реорганізації закладів охорони здоров'я у комунальні некомерційні підприємства контролювати завчасне попередження працівників про зміну істотних умов праці, продовження дії трудових договорів тощо.

1.4.3. Долучитись до процесу формування місцевих бюджетів на 2019 рік в частині забезпечення в повному обсязі видатків на оплату праці працівників.

1.4.4. Приділити особливу увагу роботі первинних профспілкових організацій закладів охорони здоров'я під час ведення колективних переговорів, укладення та внесення змін до колективних договорів комунальних некомерційних підприємств з метою недопущення звуження змісту і обсягу існуючих прав та гарантій для працівників галузі охорони здоров'я.

1.5. Головному управлінню Держпраці в Харківській області активізувати співпрацю з Об'єднанням профспілок Харківської області стосовно здійснення спільних заходів з нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю та охорону праці з метою захисту інтересів членів профспілок та гарантій діяльності профспілок в галузі охорони здоров'я.

2. СЛУХАЛИ:

- заступника директора Департаменту економіки і міжнародних відносин Харківської обласної державної адміністрації – начальника управління аналітики, прогнозування та зведення інформації – **Коновалову Ірину Василівну**;

- начальника відділу галузевої науки та економічного аналізу Управління розвитку промисловості Харківської обласної державної адміністрації – **Шеховцова Романа Миколайовича**.

ВИРІШИЛИ:

2.1. Інформації заступника директора Департаменту економіки і міжнародних відносин облдержадміністрації – начальника управління аналітики, прогнозування та зведення інформації **І. Коновалової** та начальника відділу галузевої науки та економічного аналізу Управління розвитку промисловості облдержадміністрації **Р. Шеховцова**, про розвиток внутрішнього ринку та промислового комплексу області взяти до відома.

РЕКОМЕНДУВАТИ:

2.2. Сторонам соціального діалогу:

2.2.1. Сприяти підвищенню вартості робочої сили; виконанню в повному обсязі норм Генеральної, Територіальної, галузевих угод та колективних договорів в частині забезпечення гідних умов і своєчасної оплати праці на підприємствах, установах та організаціях області.

2.2.2. Сприяти випуску конкурентоспроможної продукції, збільшенню обсягів промислового виробництва.

2.3. Управлінню розвитку промисловості Харківської обласної державної адміністрації:

2.3.1. Підготувати (до **14.12.2018**) проект листа (за підписом сторін соціального діалогу) до Кабінету Міністрів України щодо:

- створення окремого центрального органу виконавчої влади, на який покладено функції формування і реалізації державної політики в сфері промислового розвитку;

- доопрацювання та представлення на розгляд Уряду Стратегії промислового розвитку;

- залучення Антимонопольного комітету України для розв'язання проблемних питань у сфері енергопостачання (спільно з Управлінням паливно-енергетичного комплексу Харківської обласної державної адміністрації).

2.3.2. Продовжити спільну роботу з Кабінетом Міністрів України, центральними органами виконавчої влади – суб'єктами управління державними підприємствами, Державним концерном «Укроборонпром» щодо вирішення проблемних питань промислових підприємств області.

2.3.3. Сприяти розвитку внутрішньої регіональної кооперації промислових підприємств регіону, зокрема шляхом залучення промислового та наукового потенціалу області до виконання державного оборонного замовлення.

2.3.4. Консолідувати зусилля щодо виконання Стратегії розвитку Харківської області до 2020 року та програми економічного і соціального розвитку Харківської області.

2.3.5. Сприяти вчасності та повноті виплати заробітної плати на підприємствах, які знаходяться у сфері впливу Управління.

2.3.6. Сприяти участі промислових підприємств, які знаходяться у сфері впливу Управління, у виставково-ярмаркових заходах регіонального та державного рівня.

2.4. Харківському обласному територіальному відділенню Антимонопольного комітету України продовжити роботу щодо постійного відстеження цінової ситуації на ринку нафтопродуктів і продуктів харчування Харківської області та виявлення суб'єктів господарювання, які порушують дотримання державної дисципліни цін.

2.5. Спільному представницькому органу сторони роботодавців рекомендувати керівникам промислових підприємств вжити заходів щодо:

- ефективного використання виробничих потужностей та трудових ресурсів;
- збільшення обсягів виробництва промислової продукції та освоєння нових видів продукції, диверсифікації ринків збуту;
- підвищення конкурентоспроможності продукції шляхом упровадження інновацій, енергоефективності та енергозбереження.

3. СЛУХАЛИ: голову Ради, виконавчого директора Об'єднання організацій роботодавців Харківської області «Граніт» – **Колеснікова О.О.** про план роботи Ради на 2019 рік та пріоритетні напрями її діяльності.

ВИРІШИЛИ:

1. Затвердити план роботи Ради на 2019 рік та пріоритетні напрями її діяльності.

Голова територіальної тристоронньої соціально - економічної ради, виконавчий директор Об'єднання організацій роботодавців Харківської області «Граніт»



О. КОЛЕСНИКОВ

Секретар Ради, заступник директора Департаменту – начальник управління праці Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації



Т. ПЕЧУРА