



ХАРКІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

28 лютого 2018 року

Харків

№ 123

**Про затвердження Антикорупційної
програми Харківської обласної
державної адміністрації на 2018 рік**

Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», керуючись статтями 6, 39 Закону України «Про місцеві державні адміністрації»:

1. Затвердити Антикорупційну програму Харківської обласної державної адміністрації на 2018 рік (додається).

2. Антикорупційна програма Харківської обласної державної адміністрації на 2018 рік набуває чинності з дня, наступного за днем її погодження Національним агентством з питань запобігання корупції у встановленому порядку.

3. Контроль за виконанням розпорядження покласти на першого заступника голови обласної державної адміністрації М.Л. Беккера.

**Голова обласної державної
адміністрації**

Ю.О. СВІТЛИЧНА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови
обласної державної адміністрації

28 лютого 2018 року № 123

**АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ
АДМІНІСТРАЦІЇ НА 2018 РІК**

м. Харків, 2018

ПАСПОРТ
Антикорупційної програми
Харківської обласної державної адміністрації на 2018 рік

1. Ініціатор розроблення Антикорупційної програми Харківської обласної державної адміністрації на 2018 рік (далі – Програма) – Харківська обласна державна адміністрація.

2. Нормативні акти, на підставі яких розроблена Програма:
Конституція України;
Закон України «Про державну службу»;
Закон України «Про запобігання корупції»;
Закон України «Про місцеві державні адміністрації»;
Закон України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014 – 2017 роки»*;
інші акти чинного законодавства України у сфері запобігання і протидії корупції та з питань державної служби.

3. Розробник Програми: сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату Харківської обласної державної адміністрації.

4. Відповідальний виконавець Програми: сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату Харківської обласної державної адміністрації.

5. Виконавці заходів Програми: апарат Харківської обласної державної адміністрації та структурні підрозділи Харківської обласної державної адміністрації.

6. Термін дії Програми: Програма діє протягом 2018 року.

7. Фінансування заходів Програми: фінансування заходів Програми здійснюється відповідно до чинного законодавства України за рахунок коштів державного бюджету шляхом залучення в установленому порядку коштів міжнародних донорів та за рахунок інших джерел фінансування, не заборонених чинним законодавством.

* До набрання чинності Закону України «Про Антикорупційну стратегію на 2018–2020 роки»

I. Засади загальної політики в Харківській обласній державній адміністрації та її структурних підрозділах щодо запобігання та протидії корупції, заходи з їх реалізації, виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми

Антикорупційна програма Харківської обласної державної адміністрації на 2018 рік (далі – Програма) розроблена відповідно до Закону України «Про місцеві державні адміністрації», статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», з дотриманням вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, та Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31, Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539.

Метою Програми є:

впровадження комплексної системи заходів щодо запобігання та протидії корупції в апараті та структурних підрозділах Харківської обласної державної адміністрації (далі – ХОДА);

планування та координація діяльності ХОДА в процесі реалізації антикорупційної реформи;

здійснення правових, соціально-економічних, організаційно-управлінських і практичних заходів, спрямованих на ефективне запобігання корупції.

Основними завданнями Програми є:

визначення основних засад щодо запобігання та протидії корупції в ХОДА, заходів з їх реалізації, а також з визначення антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми;

проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності ХОДА, визначення причин, що їх породжують, та умов, що їм сприяють;

визначення заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси;

забезпечення підвищення рівня правової обізнаності осіб, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції» (далі – посадові особи) шляхом проведення відповідних заходів навчального спрямування;

здійснення моніторингу ефективності реалізації в ХОДА антикорупційних заходів, оцінки виконання та періодичного перегляду Програми.

Програма, зокрема, направлена на запровадження ефективної внутрішньої системи запобігання корупції в рамках реалізації державної антикорупційної політики, підвищення рівня професійної компетентності та правосвідомості посадових осіб ХОДА, вжиття заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та його усунення, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів, а також виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків у діяльності ХОДА, забезпечення неухильного виконання посадовими особами ХОДА антикорупційного законодавства, виявлення ризиків, які негативно впливають на реалізацію повноважень ХОДА, забезпечення своєчасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік.

II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності Харківської обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів, причини, що їх породжують, та умови, що їм сприяють

Відповідно до розпорядження голови Харківської обласної державної адміністрації від 02 лютого 2017 року № 35 «Про утворення Комісії з оцінки корупційних ризиків обласної державної адміністрації» утворено Комісію з оцінки корупційних ризиків обласної державної адміністрації (далі – Комісія), затверджено її персональний склад та Положення про неї.

На виконання основних завдань, визначених Положенням про Комісію з оцінки корупційних ризиків обласної державної адміністрації, відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованої у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, Комісією здійснено ідентифікацію та оцінку корупційних ризиків у ХОДА.

Зокрема, Комісія ідентифікувала ймовірні корупційні ризики у таких напрямках діяльності: управління персоналом, здійснення публічних закупівель, надання адміністративних послуг, забезпечення доступу до публічної інформації, організації роботи щодо запобігання корупції, а також у фінансовій діяльності.

За результатами проведеної оцінки корупційних ризиків у діяльності ХОДА затверджено звіт (Додаток 1), який включає опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності ХОДА, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, та пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків (у тому числі осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси).

III. Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси

За результатами проведеної оцінки корупційних ризиків у діяльності ХОДА Програмою передбачаються конкретні завдання і заходи, направлені на усунення виявлених корупційних ризиків, що полягають у визнанні можливих механізмів протидії та запобігання корупційним ризикам, містять пропозиції щодо шляхів їх реалізації та спрямовані на ліквідацію або мінімізацію умов (причин) виникнення корупційних ризиків (Додаток 2).

IV. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Для забезпечення проведення організаційної та роз'яснювальної роботи з питань запобігання, виявлення і протидії корупції серед посадових осіб ХОДА з метою підвищення рівня їх правової культури планується продовжити практику роботи з проведення семінарів-навчань посадових осіб ХОДА у Харківському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України.

Крім того, сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату Харківської обласної державної адміністрації заплановано проведення для посадових осіб ХОДА таких семінарів (тренінгів).

Тема семінару (тренінгу)	Строк проведення	Виконавець
Методологія оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади	лютий – березень 2018 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату Харківської обласної державної адміністрації
Фінансовий контроль та моніторинг способу життя	березень 2018 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату Харківської обласної державної адміністрації
Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	липень – серпень 2018 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату Харківської обласної державної адміністрації
Правові засади запобігання та протидії корупції	вересень 2018 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату Харківської обласної державної адміністрації

Етика поведінки державного службовця як засіб запобігання та протидії корупції	жовтень 2018 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату Харківської обласної державної адміністрації
Викривачі фактів корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Гарантії їх державного захисту	грудень 2018 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату Харківської обласної державної адміністрації

Після навчань буде проведено тестування (анкетування) посадових осіб ХОДА на знання ними вимог чинного антикорупційного законодавства.

V. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Програми

Загальну координацію і контроль за ходом виконання заходів Програми здійснює перший заступник голови Харківської обласної державної адміністрації. Заступники голови Харківської обласної державної адміністрації згідно з розподілом обов'язків, керівник апарату Харківської обласної державної адміністрації, керівники структурних підрозділів Харківської обласної державної адміністрації забезпечують належне виконання Програми та чинного антикорупційного законодавства України підпорядкованими їм державними службовцями.

Моніторинг запроваджених Програмою заходів щодо запобігання корупції, а також контроль за їх виконанням здійснює сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату Харківської обласної державної адміністрації.

Для здійснення моніторингу стану виконання заходів Програми сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату Харківської обласної державної адміністрації надається право отримувати у письмовій формі інформацію від виконавців Програми про їх реалізацію.

Виконавці Програми до 05 квітня, 05 липня, 05 жовтня 2018 року та 05 січня 2019 року інформують сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату Харківської обласної державної адміністрації про виконання відповідних заходів Програми.

Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату Харківської обласної державної адміністрації:

- здійснює аналіз статистичних даних у сфері протидії корупції;
- забезпечує узагальнення наданої виконавцями Програми інформації;
- до 15 квітня, 15 липня, 15 жовтня 2018 року та 15 січня 2019 року інформує Національне агентство з питань запобігання корупції про стан виконання Програми.

Програма підлягає щоквартальному перегляду у разі ідентифікації нових корупційних ризиків з урахуванням результатів оцінки стану її виконання, а також з урахуванням змін у чинному законодавстві України.

Зміни до Програми вносяться шляхом видання відповідного розпорядження голови Харківської обласної державної адміністрації та погодження з Національним агентством з питань запобігання корупції.

Після набрання чинності Закону України «Про Антикорупційну стратегію на 2018 – 2020 роки» внести відповідні зміни до Програми.

**Завідувач сектору з питань
запобігання та виявлення корупції апарату
Харківської обласної державної адміністрації**



К.А. Ісаєв

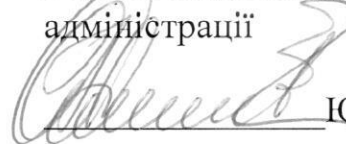
« 28 » лютого 2018 року

Додаток 1

до Антикорупційної програми
Харківської обласної державної
адміністрації на 2018 рік
(Розділ II)

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова обласної державної
адміністрації

 Ю.О. СВІТЛИЧНА

« 28 » лютого 2018 року

ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації

Відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, в апараті та структурних підрозділах Харківської обласної державної адміністрації (далі – ХОДА) здійснено ідентифікацію корупційних ризиків, їх оцінку та визначено заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків.

Комісією з оцінки корупційних ризиків ХОДА проведено ідентифікацію корупційних ризиків шляхом аналізу зовнішнього та внутрішнього середовища ХОДА на предмет виявлення чинників корупційних ризиків у нормативно-правових актах і організаційно-управлінській діяльності ХОДА та встановлено такі види корупційних ризиків:

1. У сфері управління персоналом:

можливість впливу з боку членів конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби (далі – Конкурсна комісія) на результати другого етапу конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби шляхом попереднього ознайомлення кандидатів з обраним варіантом ситуаційного завдання;

можливість втручання у діяльність Конкурсної комісії посадових та третіх осіб з метою впливу на прийняття рішення;

надання членом(ами) Конкурсної комісії переваги конкретному кандидату, зокрема у зв'язку з особистою зацікавленістю у результатах відбору;

недоборочесність членів Конкурсної комісії.

2. У сфері публічних закупівель:
можливість поділу предмету закупівлі з метою здійснення закупівлі без застосування електронної системи закупівель ProZorro;
недоборочесність членів тендерного комітету.
3. У сфері доступу до публічної інформації:
надання недостовірної чи не в повному обсязі інформації на запити громадян;
можливість розголошення конфіденційної інформації посадовими особами, відповідальними за доступ до публічної інформації в структурних підрозділах ХОДА.
4. У сфері організації роботи щодо запобігання корупції:
можливість порушення посадовими особами ХОДА вимог Закону України «Про запобігання корупції».
5. У сфері фінансів:
включення недостовірних даних до бюджетних запитів головними розпорядниками коштів місцевих бюджетів з метою отримання більшого обсягу бюджетних коштів для окремих розпорядників коштів або одержувачів.
6. У сфері адміністративних послуг:
вплив з боку посадових або інших осіб з метою безпідставної відмови в наданні адміністративної послуги;
затягування строків розгляду документів, необхідних для отримання адміністративної послуги.

Інформацію про виявлені корупційні ризики викладено в:

Таблиці оцінених корупційних ризиків та пропозицій заходів щодо їх усунення (Додаток 1 до Звіту);

Описі ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Харківської обласної державної адміністрації, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (Додаток 2 до Звіту).

**Голова Комісії з оцінки корупційних
ризиків обласної державної адміністрації**



М.Л. Беккер

**Секретар Комісії з оцінки корупційних
ризиків обласної державної адміністрації**



К.А. Ісаєв

Додаток 2
до Антикорупційної програми
Харківської обласної державної
адміністрації на 2018 рік
(Розділ III)

Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків,
осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси

Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризика (низька, середня, висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризика	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк вико- нання заходів щодо усунення корупцій- ного ризику	Ресурси для впро- вадження заходів	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7
УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ						
Можливість впливу з боку членів конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби (далі - Конкурсна комісія) на результати другого етапу конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби шляхом попереднього ознайомлення кандидатів з обраним варіантом ситуаційного завдання	низька	Запровадження моніторингу періодичного уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції щодо проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби (у тому числі в частині надання інформації про проведення таких конкурсів на запити на інформацію) та звітування перед керівництвом Харківської обласної державної адміністрації про результати моніторингу	Завідувач сектору з питань запобігання виявлення корупції апарату Харківської обласної державної адміністрації (далі - ХОДА)	Постійно	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Зниження корупційного ризику, що унеможливить скоєння корупційного пов'язаного з корупцією правопорушення

1	2	3	4	5	6	7
Можливість втручання у діяльність Конкурсної комісії посадових та третіх осіб з метою впливу на прийняття рішень	низька	Розроблення рекомендацій для членів конкурсних комісій апарату та структурних підрозділів ХОДА з питань пов'язаних з одержанням неправомірної вигоди, що пропонується з метою надання переваги певній особі — кандидату на зайняття вакантної посади державної служби;	Завідувач сектору з питань запобігання виявлення корупції апарату ХОДА	Квітень 2018 року	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Зниження корупційного ризику, що унеможливить скоєння корупційного пов'язаного з корупцією правопорушення
		залучення в установленому порядку третіх осіб (науковців, експертів, представників громадських об'єднань) до роботи конкурсних комісій	Начальник відділу управління персоналом апарату ХОДА			
			Керівники служб управління персоналом структурних підрозділів ХОДА			
Надання членом(ами) Конкурсної комісії переваги конкретному кандидату, зокрема у зв'язку з особистою зацікавленістю у результатах відбору	низька	Розроблення процедури повідомлення членом Конкурсної комісії про конфлікт інтересів та подальших дій у зв'язку з цим; ознайомлення членів Конкурсної комісії з процедурою повідомлення про конфлікт інтересів та попередження про відповідальність, установлену чинним законодавством України	Завідувач сектору з питань запобігання виявлення корупції апарату ХОДА	Травень 2018 року	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Зниження корупційного ризику, що унеможливить скоєння корупційного пов'язаного з корупцією правопорушення
Недобросовісність членів Конкурсної комісії	низька	Розроблення пам'яток-попереджень та ознайомлення з ними членів	Завідувач сектору з питань	Постійно (у тому числі)	Не потребує	Зниження корупційного

1	2	3	4	5	6	7
		Конкурсних комісій про недопущення порушення вимог чинного законодавства України під час проведення конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби	запобігання виявлення корупції апарату ХОДА Начальник відділу управління персоналом апарату ХОДА Керівники служб управління персоналом структурних підрозділів ХОДА	при включенні посадових осіб до складу Конкурсної комісії)	залучення додаткових ресурсів	ризик, що унеможливить скоєння корупційного пов'язаного з корупцією правопорушення

ПУБЛІЧНІ ЗАКУПІВЛІ

Можливість поділу предмету закупівлі з метою здійснення закупівлі без застосування електронної системи закупівель ProZorro	низька	Навчання голови та секретаря тендерного комітету, зокрема з питань визначення предмету закупівлі	Директор Департаменту економіки і міжнародних відносин ХОДА	Щокварталу	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Зниження корупційного ризику, що унеможливить скоєння корупційного пов'язаного з корупцією правопорушення
Недоброчесність членів тендерного комітету	середня	Проведення тренінгів-семінарів з членами тендерних комітетів для роз'яснення вимог чинного законодавства про публічні закупівлі, запобігання корупції та встановлену відповідальність за його порушення	Директор Департаменту економіки і міжнародних відносин ХОДА Завідувач сектору з питань	Постійно	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Зниження корупційного ризику, що унеможливить скоєння корупційного пов'язаного з корупцією

1	2	3	4	5	6	7
			запобігання та виявлення корупції апарату ХОДА			правопорушення
АДМІНІСТРАТИВНІ ПОСЛУГИ						
Вплив з боку посадових або інших осіб з метою безпідставної відмови в наданні адміністративної послуги	низька	Проведення семінарів, навчань, засідань у форматі «круглого столу» з посадовими особами структурних підрозділів ХОДА та її апарату, суб'єктами надання адміністративних послуг з метою надання методичної допомоги та рекомендацій з питань практичного застосування положень чинного законодавства України, що регламентує процедуру (порядок) надання адміністративних послуг;	Директор Департаменту з підвищення конкурентоспроможності регіону ХОДА	Щокварталу	Залучення представників громадськості, фахівців державних органів, експертів тощо	Зниження корупційного ризику, що унеможливить скоєння корупційного пов'язаного з корупцією правопорушення
Затягування строків розгляду документів, для необхідних отримання адміністративної послуги	низька	розроблення та надання для ознайомлення посадовим особам структурних підрозділів ХОДА та її апарату, суб'єктам надання адміністративних послуг методичних рекомендацій щодо виконання норм чинного законодавства з питань запобігання корупції	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату ХОДА	Щокварталу	Залучення представників громадськості, фахівців державних органів, експертів, тощо	Зниження корупційного ризику, що унеможливить скоєння корупційного пов'язаного з корупцією

1	2	3	4	5	6	7
		та встановлену відповідальність за його порушення	запобігання та виявлення корупції апарату ХОДА		тощо	правопорушення
ДОСТУП ДО ПУБЛІЧНОЇ ІНФОРМАЦІЇ						
Надання недостовірної чи не в повному обсязі інформації на запити громадян	низька	Надання консультативної та методичної допомоги з питань доступу до публічної інформації особам, відповідальним за доступ до публічної інформації в структурних підрозділах ХОДА та її апарату	Начальник відділу забезпечення доступу до публічної інформації ХОДА	Постійно	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Забезпечення своєчасного якісного розгляду запитів на інформацію
Можливість розголошення конфіденційної інформації посадовими особами, відповідальними за доступ до публічної інформації в структурних підрозділах ХОДА	низька	Попередження про недопустимість розголошення конфіденційної інформації (розроблення пам'яток), що стала відома державним службовцям під час виконання ними своїх повноважень	Начальник відділу забезпечення доступу до публічної інформації ХОДА	Травень 2018 року	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Зниження корупційного ризику, що унеможливить скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ						
Можливість порушення посадовими особами структурних підрозділів ХОДА та її апарату вимог Закону України «Про запобігання корупції»	низька	Проведення роз'яснювальної роботи щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства; ознайомлення посадових осіб структурних підрозділів ХОДА та її апарату (під підпис) із вимогами антикорупційного законодавства; проведення семінарів, лекцій, навчань, у тому числі із залученням фахівців	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату ХОДА	Щокварталу	Залучення представників громадськості, фахівців державних органів, експертів тощо	Зниження корупційного ризику, що унеможливить скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення

1	2	3	4	5	6	7
		інших державних органів, на антикорупційні теми		навчання		
ФІНАНСИ						
Включення недостовірних даних до бюджетних запитів головними розпорядниками коштів місцевих бюджетів з метою отримання більшого обсягу бюджетних коштів для окремих розпорядників коштів або одержувачів	низька	Надання консультативної допомоги посадовим особам структурних підрозділів ХОДА та її апарату з питань складання бюджетних запитів відповідно до вимог бюджетного законодавства	Директор Департаменту фінансів ХОДА	Постійно	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Зниження корупційного ризику, що унеможливить скоєння корупційного пов'язаного з корупцією правопорушення

Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату Харківської обласної державної адміністрації

К.А. Ісаєв

Додаток 1
до Звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Харківської обласної державної
адміністрації

Таблиця
оцінених корупційних ризиків та пропозиції заходів щодо їх усунення

Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризика (низька, середня, висока)	Заходи щодо усунення ризика	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризика	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7
УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ						
Можливість впливу з боку членів конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби (далі - Конкурсна комісія) на результати другого етапу конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби шляхом попереднього ознайомлення кандидатів з обраним варіантом ситуаційного завдання	низька	Запровадження моніторингу підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції щодо проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби (у тому числі в частині надання інформації про проведення таких конкурсів на запити на інформацію) та звітування перед керівництвом Харківської обласної державної адміністрації про результати моніторингу	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату Харківської обласної державної адміністрації (далі – ХОДА)	Постійно	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Зниження корупційного ризику, що унеможливить скоєння корупційного пов'язаного з корупцією правопорушення

1	2	3	4	5	6	7
Можливість втручання у діяльність Конкурсної комісії посадових та третіх осіб з метою впливу на прийняття рішень	низька	Розроблення рекомендацій для членів конкурсних комісій апарату та структурних підрозділів ХОДА з питань пов'язаних з одержанням неправомірної вигоди, що пропонується з метою надання переваги певній особі — кандидату на зайняття вакантної посади державної служби; залучення в установленому порядку третіх осіб (науківців, експертів, представників громадських об'єднань) до роботи конкурсних комісій	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату ХОДА Начальник відділу управління персоналом апарату ХОДА Керівники служб управління персоналом структурних підрозділів ХОДА	Квітень 2018 року	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Зниження корупційного ризику, що унеможливить скоєння корупційного пов'язаного з корупцією правопорушення
Надання членом(ами) Конкурсної комісії переваги конкретному кандидату, зокрема у зв'язку з особистою зацікавленістю у результатах відбору	низька	Розроблення процедури повідомлення членом Конкурсної комісії про конфлікт інтересів та подальших дій у зв'язку з цим; ознайомлення членів Конкурсної комісії з процедурою повідомлення про конфлікт інтересів та попередження про відповідальність, установлену чинним законодавством України	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату ХОДА	Травень 2018 року	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Зниження корупційного ризику, що унеможливить скоєння корупційного пов'язаного з корупцією правопорушення
Недобросовісність членів Конкурсної комісії	низька	Розроблення пам'яток-попереджень та ознайомлення з ними членів конкурсних комісій про недопущення порушення вимог чинного законодавства України під час	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату	Постійно (у тому числі при включенні посадових	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Зниження корупційного ризику, що унеможливить скоєння

1	2	3	4	5	6	7
		проведення конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби	ХОДА Начальник відділу управління персоналом апарату ХОДА Керівники служб управління персоналом структурних підрозділів ХОДА	осіб до складу Конкурсної комісії)		корупційного пов'язаного корупцією правопорушення чи 3
ПУБЛІЧНІ ЗАКУПІВЛІ						
Можливість поділу предмету закупівлі з метою здійснення закупівлі без застосування електронної системи закупівель ProZorro	низька	Навчання голови та секретаря тендерного комітету, зокрема з питань визначення предмету закупівлі	Директор Департаменту економіки і міжнародних відносин ХОДА	Щокварталу	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Зниження корупційного ризику, що унеможливить скоєння корупційного пов'язаного корупцією правопорушення чи 3
Недобросовісність членів тендерного комітету	середня	Проведення тренінгів-семінарів з членами тендерних комітетів для роз'яснення вимог чинного законодавства про публічні закупівлі, запобігання корупції та встановлену відповідальність за його порушення	Директор Департаменту економіки і міжнародних відносин ХОДА Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату ХОДА	Постійно	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Зниження корупційного ризику, що унеможливить скоєння корупційного пов'язаного корупцією правопорушення чи 3

1	2	3	4	5	6	7
АДМІНІСТРАТИВНІ ПОСЛУГИ						
Вплив з боку посадових або інших осіб з метою безпідставної відмови в наданні адміністративної послуги	низька	Проведення семінарів, навчань, засідань у форматі «круглого столу» з посадовими особами структурних підрозділів ХОДА та її апарату, суб'єктами надання адміністративних послуг з метою надання методичної допомоги та рекомендацій з питань практичного застосування положень чинного законодавства України, що регламентує процедуру (порядок) надання адміністративних послуг; розроблення та надання для ознайомлення посадовим особам структурних підрозділів ХОДА та її апарату, суб'єктам надання адміністративних послуг методичних рекомендацій щодо виконання норм чинного законодавства з питань запобігання корупції	Директор Департаменту з підвищення конкурентоспроможності регіону ХОДА Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату ХОДА	Щокварталу	Залучення представників громадськості, фахівців державних органів, експертів тощо	Зниження корупційного ризику, унеможливить скоєння корупційного пов'язаного з корупцією правопорушення
Затягування строків розгляду документів, необхідних для отримання адміністративної послуги	низька	Проведення заходів з інформування посадових осіб структурних підрозділів ХОДА та її апарату стосовно вимог чинного законодавства про адміністративні послуги, спеціального законодавства, що регламентує порядок надання відповідної адміністративної послуги та встановлену відповідальність за його порушення	Директор Департаменту з підвищення конкурентоспроможності ХОДА Завідувач сектору з запобігання та виявлення корупції апарату ХОДА	Щокварталу	Залучення представників громадськості, фахівців державних органів, експертів, тощо	Зниження корупційного ризику, унеможливить скоєння корупційного пов'язаного з корупцією правопорушення

1	2	3	4	5	6	7
ДОСТУП ДО ПУБЛІЧНОЇ ІНФОРМАЦІЇ						
Надання недостовірної чи не в повному обсязі інформації на запити громадян	низька	Надання консультативної та методичної допомоги з питань доступу до публічної інформації особам, відповідальним за доступ до публічної інформації в структурних підрозділах ХОДА та її апарату	Начальник відділу забезпечення доступу до публічної інформації ХОДА	Постійно	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Забезпечення своєчасного якісного розгляду запитів на інформацію
Можливість розголошення конфіденційної інформації посадовими особами, відповідальними за доступ до публічної інформації в структурних підрозділах ХОДА	низька	Попередження про недопустимість розголошення конфіденційної інформації (розроблення пам'яток), що стала відома державним службовцям під час виконання ними своїх повноважень	Начальник відділу забезпечення доступу до публічної інформації ХОДА	Травень 2018 року	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Зниження корупційного ризику, що унеможливить скоєння корупційного пов'язаного з корупцією правопорушення
ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ						
Можливість порушення посадовими особами структурних підрозділів ХОДА та її апарату вимог Закону України «Про запобігання корупції»	низька	Проведення роз'яснювальної роботи щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства; ознайомлення посадових осіб структурних підрозділів ХОДА та її апарату (під підпис) із вимогами антикорупційного законодавства; проведення семінарів, лекцій, навчань, у тому числі із залученням фахівців інших державних органів, на антикорупційні теми	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату ХОДА	Щокварталу Травень 2018 року За окремим графіком навчань	Залучення представників громадськості, фахівців державних органів, експертів тощо	Зниження корупційного ризику, що унеможливить скоєння корупційного пов'язаного з корупцією правопорушення
ФІНАНСИ						
Включення недостовірних даних до	низька	Надання консультативної допомоги посадовим особам структурних	Директор Департаменту	Постійно	Не потребує	Зниження корупційного

1	2	3	4	5	6	7
бюджетних запитів головними розпорядниками коштів місцевих бюджетів з метою отримання більшого обсягу бюджетних коштів для окремих розпорядників коштів або одержувачів		підрозділів ХОДА та її апарату з питань складання бюджетних запитів відповідно до вимог бюджетного законодавства	фінансів ХОДА		залучення додаткових ресурсів	ризик, що унеможливить скоєння корупційного пов'язаного корупцією правопорушення чи 3

Секретар Комісії з оцінки корупційних ризиків

К.А. Ісаєв

Додаток 2

до Звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Харківської обласної державної
адміністрації

Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Харківської обласної державної адміністрації, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3	4
УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ			
Можливість впливу з боку членів конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби (далі – Конкурсна комісія) на результати другого етапу конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби шляхом попереднього ознайомлення кандидатів з обраним варіантом ситуаційного завдання	Посадові або інші особи (члени Конкурсної комісії) можуть впливати на результати конкурсу на зайняття посад державної служби шляхом попереднього ознайомлення кандидатів з варіантами ситуаційних завдань з метою сприяння такому кандидату зайняти відповідну посаду.	Наявність будь-якого майнового чи немайнового інтересу у членів Конкурсної комісії, у тому числі зумовленого особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з кандидатом на посаду	Настання відповідальності, передбаченої чинним законодавством України, репутаційні втрати, пов'язані з виникненням можливих корупційних зв'язків, упередженість державних службовців
Можливість втручання у діяльність Конкурсної комісії посадових та третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень	Член(и) Конкурсної комісії можуть прийняти упереджене рішення щодо процедури проведення конкурсного відбору (у тому числі на окремих його етапах), що вплине на кінцевий результат.	Наявність будь-якого майнового чи немайнового інтересу у посадові особи та третіх осіб, членів Конкурсної комісії, у тому числі зумовленого особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з	Настання відповідальності, передбаченої чинним законодавством України, репутаційні втрати, пов'язані з виникненням можливих корупційних зв'язків, упередженість державних службовців

1	2	3	4
Надання членом(ами) Конкурсної комісії переваги конкретному кандидату, зокрема у зв'язку з особою зацікавленістю у результатах конкурсного відбору	Особиста зацікавленість в результатах конкурсного відбору того чи іншого кандидата окремим членом Конкурсної комісії. Такий член Конкурсної комісії може прийняти упереджене рішення щодо процедури проведення конкурсного відбору (у тому числі на окремих його етапах), що вплине на кінцевий результат	Наявність будь-якого майнового чи немайнового інтересу у члена Конкурсної комісії, у тому числі зумовленого особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з кандидатом на посаду	Настання відповідальності, передбаченої чинним законодавством України, репутаційні втрати, пов'язані з виникненням можливих корупційних зв'язків, упередженістю державних службовців
Недоброчесність членів Конкурсної комісії	Недоброчесна поведінка членів Конкурсної комісії може призвести до конкурсного відбору серед кандидатів на вакантну посаду на користь одного з них, з яким раніше була досягнута відповідна домовленість.	Наявність будь-якого майнового чи немайнового інтересу у посадові особи та третіх осіб, членів Конкурсної комісії у тому числі зумовленого особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками	Настання відповідальності, передбаченої чинним законодавством України, репутаційні втрати, пов'язані з виникненням можливих корупційних зв'язків, упередженістю державних службовців
ПУБЛІЧНІ ЗАКУПІВЛІ			
Можливість поділу предмету закупівлі з метою здійснення закупівлі без застосування електронної системи закупівель ProZorro	Посадові особи здійснюють навмисний поділ предмету закупівлі з метою уникнення застосування електронної системи закупівель ProZorro	Наявність особистого майнового чи немайнового інтересу, недоброчесність державних службовців	Настання відповідальності, передбаченої чинним законодавством України, репутаційні втрати, пов'язані з виникненням можливих корупційних зв'язків, упередженістю державних службовців
Недоброчесність членів тендерного комітету	Здійснення членами тендерного комітету впливу на результати проведення тендеру	Наявність особистого майнового чи немайнового інтересу, недоброчесність державних службовців	Настання відповідальності, передбаченої чинним законодавством України, репутаційні втрати, пов'язані з виникненням можливих корупційних зв'язків, упередженістю державних службовців

1	2	3	4
	АДМІНІСТРАТИВНІ ПОСЛУГИ		
Вплив з боку посадових або інших осіб з метою безпідставної відмови в наданні адміністративної послуги	Отримання незаконної вигоди (майнової та/або немайнової) за використання державними службовцями влади чи службового становища, всупереч вимогам чинного законодавства України	Наявність особистого майнового чи немайнового інтересу, державних недоброчесність службовців	Настання відповідальності, передбаченої чинним законодавством України, репутаційні втрати, пов'язані з виникненням можливих корупційних зв'язків, упередженістю державних службовців
Затягування строків розгляду документів, для необхідних для отримання адміністративної послуги	Отримання незаконної вигоди (майнових та/або немайнових) за використання державними службовцями влади чи службового становища, всупереч вимогам чинного законодавства України	Наявність особистого майнового чи немайнового інтересу, державних недоброчесність службовців	Настання відповідальності, передбаченої чинним законодавством України, репутаційні втрати, пов'язані з виникненням можливих корупційних зв'язків, упередженістю державних службовців
	ДОСТУП ДО ПУБЛІЧНОЇ ІНФОРМАЦІЇ		
Надання недостовірної чи не в повному обсязі інформації на запити громадян	З метою приховування недоліків в роботі ХОДА та посадових осіб ХОДА можуть існувати підстави для надання недостовірної або не в повному обсязі інформації на запити громадян	Наявність особистого майнового чи немайнового інтересу, державних недоброчесність службовців	Настання відповідальності, передбаченої чинним законодавством України, репутаційні втрати, пов'язані з виникненням можливих корупційних зв'язків, упередженістю державних службовців
Можливість розголошення конфіденційної інформації посадовими особами, відповідальними за доступ до публічної інформації в структурних підрозділах ХОДА	Розголошення конфіденційної інформації посадовими особами, відповідальними за доступ до публічної інформації в структурних підрозділах ХОДА, що завдасть шкоди правам та законним інтересам громадян	Наявність особистого майнового чи немайнового інтересу, державних недоброчесність службовців	Настання відповідальності, передбаченої чинним законодавством України, репутаційні втрати, пов'язані з виникненням можливих корупційних зв'язків, упередженістю державних службовців

1	2	3	4
ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ			
Можливість порушення посадовими особами структурних підрозділів ХОДА та її апарату вимог Закону України «Про запобігання корупції»	Неналежне виконання посадовими особами вимог Закону України «Про запобігання корупції» може призвести до вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення та нашкодити інтересам держави, порушити права та свободи громадян	Недостатня роз'яснювальна робота щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства.	Настання відповідальності, передбаченої чинним законодавством України, репутаційні втрати, пов'язані з виникненням можливих корупційних зв'язків, упередженістю державних службовців
ФІНАНСИ			
Включення недостовірних даних до бюджетних запитів головними розпорядниками коштів місцевих бюджетів з метою отримання більшого обсягу бюджетних коштів для окремих розпорядників коштів або одержувачів	Включення недостовірних даних до бюджетних запитів і, як наслідок, порушення вимог чинного законодавства щодо неправомірного використання коштів місцевого бюджету може призвести до суттєвої втрати бюджетних коштів на користь третіх осіб	Наявність особистого майнового чи немайнового інтересу, державних недоброчесність службовців	Настання відповідальності, передбаченої чинним законодавством України, репутаційні втрати, пов'язані з виникненням можливих корупційних зв'язків, упередженістю державних службовців

Секретар Комісії з оцінки корупційних ризиків
обласної державної адміністрації

К.А. Ісаєв