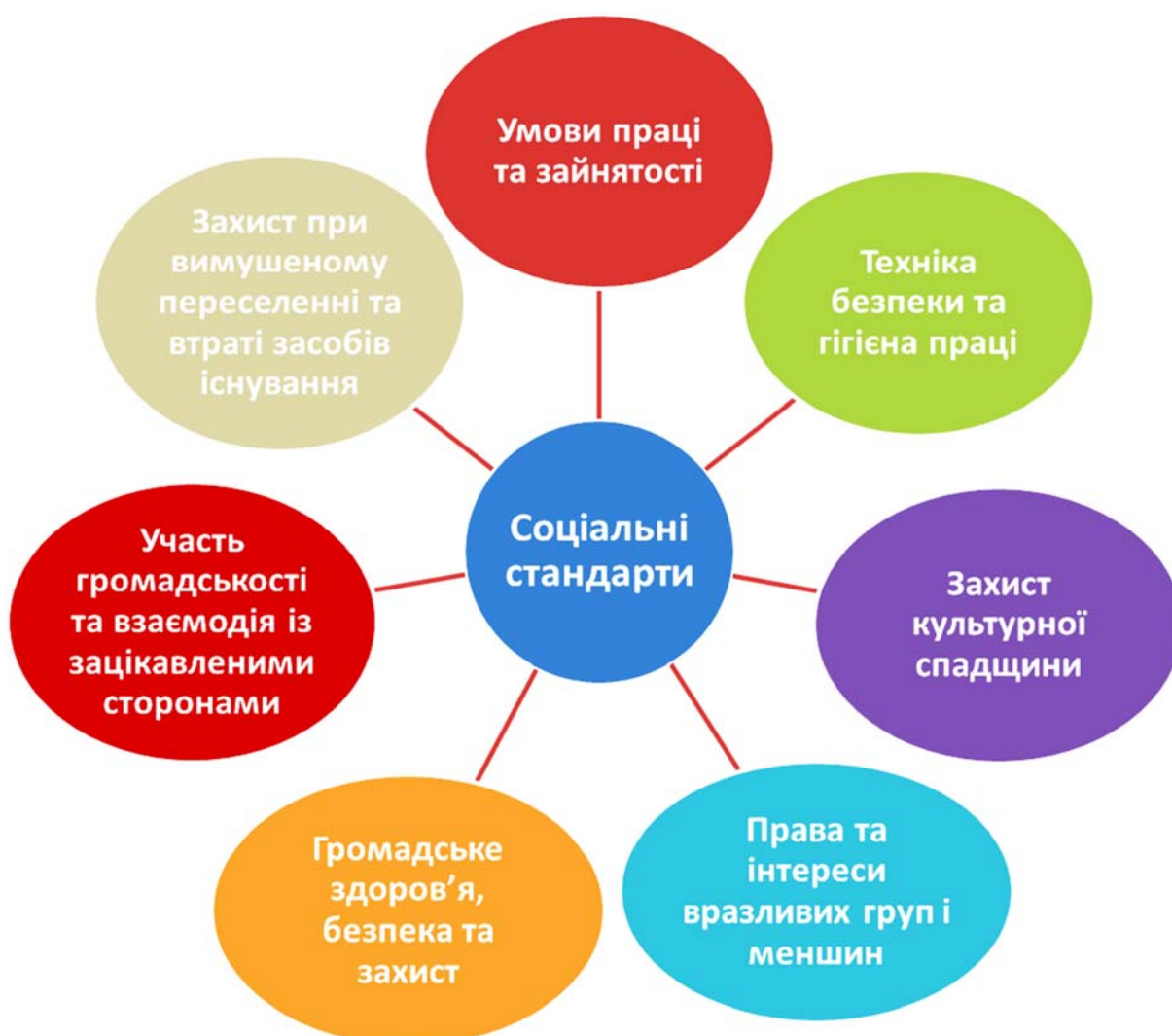


СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ ЄВРОПЕЙСЬКОГО ІНВЕСТИЦІЙНОГО БАНКУ

Фінансова угода між Україною та ЄІБ

«Екологічні та соціальні стандарти» означають:

- (a) Екологічні закони і Соціальні закони, які застосовуються до Проекту або Позичальника;
- (b) Заява ЄІБ щодо екологічних та соціальних принципів і стандартів;
- (c) Екологічні та соціальні стандарти, визначені у Посібнику ЄІБ щодо екологічних та соціальних питань; та
- (d) Дослідження за результатами Оцінки впливу на навколишнє середовище і соціальну сферу.



УМОВИ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ

- заборона будь-якої примусової праці
- дотримання обмежень щодо мінімального віку прийняття на роботу
- заборона дискримінації працівників за будь-якою ознакою
- належне оформлення трудових договорів з працівниками
- дотримання режиму робочого часу, вимог щодо понаднормових робіт, надання відпусток
- офіційна заробітна плата, недопущення оплати «у конверті», затримок та зменшень в оплаті праці
- дотримання Конвенцій МОП, вимог трудового законодавства України
- наявність задокументованої політики з управління людськими ресурсами із зазначенням інформації про права працівників, умови праці, виплати і компенсації, дисциплінарні процедури, доступ до підвищення кваліфікації, розгляд і вирішення скарг



ТЕХНІКА БЕЗПЕКИ ТА ГІГІЄНА ПРАЦІ

- безпечні та нешкідливі умови праці
- проведення навчання та інструктажу з техніки безпеки, ведення журналів
- забезпечення працівників засобами індивідуального захисту, предметами гігієни тощо
- заборона вживання алкоголю на об'єктах будівництва
- вчасне повідомлення про нещасні випадки на будівництві та проведення їх належного розслідування
- дотримання Конвенцій МОП, вимог законодавства України в сфері охорони праці

ЗАХИСТ КУЛЬТУРНОЇ СПАДЩИНИ

- дотримання Конвенцій ЮНЕСКО та Ради Європи у сфері охорони всесвітньої культурної та природної, а також археологічної спадщини
- «матеріальна спадщина», включаючи місця і об'єкти археологічного, історичного, культурного чи релігійного значення для місцевих громад
- «нематеріальна спадщина», включаючи місцеву мову, релігійні обряди та звичаї
- відповідальні органи місцевої влади



ПРАВА ТА ІНТЕРЕСИ ВРАЗЛИВИХ ГРУП І МЕНШИН

- недискримінація вразливих груп та меншин: жінок, літніх людей, дітей, ВПО, осіб з обмеженими можливостями
- недопущення порушень/обмежень їх прав та інтересів
- залучення таких осіб до консультацій та моніторингу під час реалізації субпроектів
- гендерно-чутливий підхід до управління соціальним впливом та відповідні індикатори моніторингу



ГРОМАДСЬКЕ ЗДОРОВ'Я, БЕЗПЕКА ТА ЗАХИСТ



- передбачати, уникати чи мінімізувати та ефективно пом'якшувати ризики та негативні наслідки для здоров'я та безпеки громад, у яких впроваджуватимуться субпроекти (огорожа будівельних майданчиків, контроль доступу на об'єкти будівництва, освітлення, рівень шуму, вивезення відходів будівництва тощо)
- розробляти та впроваджувати плани забезпечення охорони здоров'я та безпеки на національному та місцевому рівнях (план реагування на екстрені випадки)
- забезпечувати належне інформування, навчання правилам безпеки та впровадження безпечних і нешкідливих для здоров'я практик у діяльності в рамках субпроектів (публічні оголошення, стенди)
- консультації з громадськістю для одержання зворотного зв'язку щодо заходів із забезпечення громадського здоров'я та безпеки
- документувати та повідомляти про всі нещасні випадки, інциденти та/або порушення відповідного законодавства і стандартів
- ефективний доступ до механізму врегулювання скарг та звернень з метою захисту прав для всіх зацікавлених сторін і ширшої громади

УЧАСТЬ ГРОМАДСЬКОСТІ ТА ВЗАЄМОДІЯ ІЗ ЗАЦІКАВЛЕНИМИ СТОРОНАМИ

- впровадження Плану залучення зацікавлених сторін
- визначення стейкхолдерів, рівнів їх зацікавленості та впливу на реалізацію субпроектів
- інформування зацікавлених сторін
- консультації із зацікавленими сторонами
- моніторинг за участі зацікавлених сторін
- механізм урегулювання скарг і претензій
- звітування виконавців субпроектів
- форми співпраці із зацікавленими сторонами /партнерство у реалізації субпроектів/
- розвиток спроможності зацікавлених сторін



ЗАХИСТ ПРИ ВИМУШЕНОМУ ПЕРЕСЕЛЕННІ

- НКПВУ не передбачає вимушеного переселення /відсутні субпроекти з нового будівництва/
- якщо переселення уникнути неможливо - розроблення та виконання заходів щодо мінімізації та пом'якшення негативних наслідків, починаючи з раннього етапу, з належним забезпеченням прав осіб, яких це стосується, та їх доступу до ефективного правового захисту