

**Оплата праці  
та забезпечення її мінімального розміру**

Згідно зі статтями 7 та 8 Закону України від 02.12.2021 № 1928-ІХ «Про Державний бюджет України на 2022 рік» визначено розміри соціальних гарантій з 1 січня 2022 року, а саме:

**ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ НА ОДНУ ОСОБУ В РОЗРАХУНКУ  
НА МІСЯЦЬ У 2022 РОЦІ у розмірі:**

з 1 січня - 2393 гривні,  
з 1 липня - 2508 гривень,  
з 1 грудня - 2589 гривень

Для основних соціальних і демографічних  груп населення	РОЗМІР ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ		
	з 1 січня	з 1 липня	з 1 грудня
Для дітей віком до 6 років	2100 грн	2201 грн	2272 грн
Для дітей віком від 6 до 18 років	2618 грн	2744 грн	2833 грн
Для працездатних осіб	2481 грн	2600 грн	2684 грн

для працездатних осіб, який застосовується для визначення базового розміру посадового окладу судді	з 1 січня – 2102 грн.		
для працездатних осіб, який застосовується для визначення посадових окладів працівникам інших державних органів, оплата праці яких регулюється спеціальними законами	з 1 січня – 2102 грн.		
для працездатних осіб, який застосовується для визначення посадового окладу прокурора окружної прокуратури	з 1 січня – 1600 грн.		
<b>Для осіб, які втратили працездатність</b>	1934 грн	2027 грн	2093 грн

### МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА

Мінімальна заробітна плата	з 1 січня	з 1 жовтня
у місячному розмірі	6500 грн.	6700 грн.
у погодинному розмірі	39,26 грн.	40,46 грн.

Відповідно до статті 3 Закону України «Про оплату праці» мінімальна заробітна плата – це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці.

Мінімальна заробітна плата встановлюється одночасно в місячному та погодинному розмірах.

Мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників, за будь-якою системою оплати праці.

#### **Не враховують до заробітної плати для забезпечення її мінімального розміру:**

- доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я;
- доплати за роботу в нічний та надурочний час;
- виплати за роз'їзний характер робіт;
- премії до святкових і ювілейних дат.

**При забезпеченні розміру мінімальної зарплати враховують:**

- доплати за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, за суміщення, розширення зони обслуговування, збільшення навантаження, заміщення;
- надбавки за інтенсивність, напруженість праці;
- місячні, квартальні, піврічні, річні премії, спеціальні премії;
- винагороди за підсумками роботи за рік та за вислугу років тощо.

**Доплата до мінімальної заробітної плати:**

- належить до фонду додаткової зарплати;
- оподатковується ПДФО й військовим збором у складі заробітної плати, включається до бази нарахування ЄСВ;
- виплачується щомісяця разом із заробітною платою;
- урахується до заробітку при обчисленні середньої заробітної плати для оплати лікарняних і декретних, відпусток і в інших випадках збереження середньої заробітної плати.

Заступник директора Департаменту-  
начальник управління праці



Тетяна ПЕЧУРА