



ХАРКІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я

Харків

від 7 жовтня 2010 року

№ 546

Про робочу групу з підготовки пропозицій щодо утворення та формування кадрового резерву голови обласної державної адміністрації

Керуючись статтями 6, 39 Закону України «Про місцеві державні адміністрації» та з метою створення механізму добору та залучення найбільш обдарованих громадян України до впровадження в області економічних реформ, забезпечення підготовки таких громадян до роботи у сферах державного управління:

1. Створити робочу групу з підготовки пропозицій щодо утворення та формування кадрового резерву голови обласної державної адміністрації.

2. Затвердити персональний склад робочої групи з підготовки пропозицій щодо утворення та формування кадрового резерву голови обласної державної адміністрації (додається).

3. Робочій групі з підготовки пропозицій щодо утворення та формування кадрового резерву голови обласної державної адміністрації опрацювати та подати у місячний строк пропозиції щодо механізму та етапів формування з найбільш обдарованих громадян кадрового резерву голови обласної державної адміністрації, його дальшого функціонування, а також супроводження проходження державної служби особами, які перебували у кадровому резерві голови обласної державної адміністрації, зокрема пропозиції щодо:

1) сфер державного управління, до роботи в яких залучатимуться особи з кадрового резерву голови обласної державної адміністрації;

2) чисельності кадрового резерву голови обласної державної адміністрації та квот за пріоритетними сферами державного управління;

3) вимог до кандидатів до кадрового резерву голови обласної державної адміністрації з урахуванням специфіки роботи у пріоритетних сферах державного управління;

4) методів добору кандидатів до кадрового резерву голови обласної державної адміністрації, проведення конкурсу на зарахування до кадрового резерву голови обласної державної адміністрації;

5) створення системи інтерв'ю-центрів у районах для добору (в тому числі серед державних службовців, успішних менеджерів та фахівців підприємств усіх форм власності) кандидатів для зарахування до кадрового резерву голови обласної державної адміністрації, визначення державного органу (організації) для проведення конкурсу на зарахування до кадрового резерву голови обласної державної адміністрації;

6) забезпечення прозорості процедур, пов'язаних із доббором кандидатів та проведенням конкурсу на зарахування до кадрового резерву голови обласної державної адміністрації;

7) програм підготовки, перепідготовки осіб, зарахованих до кадрового резерву голови обласної державної адміністрації, з урахуванням специфіки роботи районів області;

8) визначення навчального закладу для підготовки, перепідготовки осіб, зарахованих до кадрового резерву голови обласної державної адміністрації;

9) формування баз даних кандидатів до кадрового резерву голови обласної державної адміністрації, осіб, зарахованих до кадрового резерву голови обласної державної адміністрації, та вакансій у кадровому резерві голови обласної державної адміністрації і вакансій в місцевих органах державної влади за пріоритетними сферами державного управління;

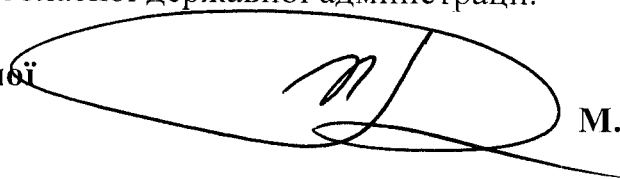
10) механізму мотивації та заохочення осіб, які перебувають у кадровому резерві голови обласної державної адміністрації, їх прав та обов'язків, що виникають у зв'язку з перебуванням у зазначеному кадровому резерві та проходженням під час перебування у резерві підготовки, перепідготовки, зосередивши особливу увагу на механізмі мотивації осіб, що перебувають у кадровому резерві під час зарахування на державну службу в районах області;

11) порядку та механізму періодичної ротації осіб, зарахованих до кадрового резерву голови обласної державної адміністрації, в тому числі підстав та наслідків виключення осіб із кадрового резерву голови обласної державної адміністрації без зарахування на державну службу;

12) механізму працевлаштування осіб із кадрового резерву голови обласної державної адміністрації в органи державної влади у пріоритетних сферах державного управління та супроводження проходження ними державної служби;

13) фінансування заходів з упровадження програми формування кадрового резерву голови обласної державної адміністрації.

Голова обласної державної адміністрації



М.М. ДОБКІН

ЗАТВЕРДЖЕНО
розпорядженням голови
обласної державної адміністрації

07.10.10 № 546

СКЛАД
робочої групи з підготовки пропозицій
щодо утворення та формування кадрового резерву
голови обласної державної адміністрації

ХОМА Василь Васильович	заступник голови – керівник апарату обласної державної адміністрації, голова робочої групи
СВЕТЛИЧНИЙ Володимир Вікторович	заступник керівника апарату обласної державної адміністрації, заступник голови робочої групи
ПРУСАКОВА Олена Петрівна	заступник начальника відділу кадрової роботи апарату обласної державної адміністрації, секретар робочої групи
АФАНАСЬЄВ Микола Васильович	проректор з науково-педагогічної роботи Харківського національного економічного університету (за згодою)
ГОЛУБЧЕНКО Віталій Ігорович	заступник начальника організаційного відділу апарату обласної державної адміністрації
ДАУГУЛЬ Валерій Янісович	заступник начальника – начальник управління правової роботи Головного юридичного управління обласної державної адміністрації
ЗОЛОТАРЬОВ Володимир Федорович	заступник директора Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентіві України (за згодою)
КОНОВАЛОВ Леонід Станіславович	голова Богодухівської районної державної адміністрації
ЛУЧАНІНОВА Любов Олександрівна	начальник Управління державної служби Головного управління державної служби України в Харківській області (за згодою)

ЧИНКОВА
Жанна Миколаївна

голова Кегичівської районної державної
адміністрації

ШЕВЦОВА
Світлана Олексіївна

начальник відділу кадрової роботи
апарату обласної державної адміністрації

**Заступник голови – керівник апарату
обласної державної адміністрації**



В.В. Хома

/Шевцова/
