



# ХАРКІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

## РОЗПОРЯДЖЕННЯ

27 липня 2016 року

Харків

№ 293-к

**Про оголошення та проведення конкурсу  
на зайняття вакантної посади  
директора Департаменту з підвищення  
конкурентоспроможності регіону Харківської  
обласної державної адміністрації**

Відповідно до статей 22, 23 Закону України «Про державну службу» та Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246, керуючись статтями 6, 39 Закону України «Про місцеві державні адміністрації»:

1. Оголосити та провести конкурс на зайняття вакантної посади директора Департаменту з підвищення конкурентоспроможності регіону Харківської обласної державної адміністрації.

2. Визначити умови проведення конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби категорії «Б» – директора Департаменту з підвищення конкурентоспроможності регіону Харківської обласної державної адміністрації, що додаються.

3. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника голови – керівника апарату обласної державної адміністрації В.Ю. Аббакумова.

Голова обласної державної  
адміністрації

**І.Л. РАЙНІН**

## ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови  
обласної державної адміністрації

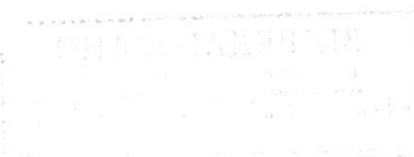
27 липня 2016 року № 293-к

### **УМОВИ** **проведення конкурсу на зайняття вакантної посади** **державної служби категорії «Б» - директора Департаменту** **з підвищення конкурентоспроможності регіону** **Харківської обласної державної адміністрації**

#### **Загальні умови**

Посадові обов'язки	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Сприяння проведенню економічних реформ в Україні.</li><li>2. Забезпечення реалізації у Харківській області державної політики з питань підвищення конкурентоспроможності України.</li><li>3. Забезпечення проведення державної інвестиційної політики на території регіону.</li><li>4. Забезпечення в межах своїх повноважень захисту економічних прав і законних інтересів вітчизняних та іноземних інвесторів на території регіону.</li><li>5. Сприяння підтримці позитивного міжнародного іміджу України та Харківської області.</li><li>6. Сприяння діяльності у сфері надання адміністративних послуг на території Харківської області.</li><li>7. Сприяння розвитку конкурентоспроможного ринку фінансових послуг у Харківській області.</li><li>8. Сприяння залученню міжнародної технічної допомоги та координації діяльності, пов'язаної із залученням такої допомоги.</li></ol>
Умови оплати праці	Посадовий оклад – 6892 грн., надбавка за вислугу років, надбавка за ранг державного службовця

Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду	Безстроково
Перелік документів, необхідних для участі в конкурсі, та строк їх подання	<p>1. Копія паспорта громадянина України.</p> <p>2. Письмова заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади державної служби, до якої додається резюме у довільній формі.</p> <p>3. Письмова заява, в якій особа повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону, або копія довідки встановленої форми про результати такої перевірки.</p> <p>4. Копія (копії) документа (документів) про освіту.</p> <p>5. Заповнена особова картка встановленого зразка.</p> <p>6. Декларація особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за 2015 рік.</p> <p>Термін прийняття документів – <b>15 календарних днів</b> з дня оголошення про проведення конкурсу на офіційному веб-сайті Національного агентства України з питань державної служби.</p> <p>Документи приймаються за адресою: місто Харків, вул. Сумська, 64, кабінет 95</p>
Дата, час і місце проведення конкурсу:	12 серпня 2016 року о 14:00 год. за адресою: місто Харків, вул. Сумська, 64, Будинок рад, мала зала
Прізвище, ім'я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу:	Шевцова Світлана Олексіївна, тел. 700 02 20, 700 17 25 e-mail: <a href="mailto:kadruoda@kharkivoda.gov.ua">kadruoda@kharkivoda.gov.ua</a>



## Вимоги до професійної компетентності

### Загальні вимоги

1	Освіта	Вища освіта за освітнім рівнем магістра
2	Досвід роботи	Досвід роботи на посадах державної служби категорій «Б» чи «В» або досвід служби в органах місцевого самоврядування, або досвід роботи на керівних посадах підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності не менше двох років
3	Володіння державною мовою	Вільне володіння державною мовою

### Спеціальні вимоги

1	Знання законодавства	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Конституція України;</li> <li>2) Закон України «Про державну службу»;</li> <li>3) Закон України «Про запобігання корупції»;</li> <li>4) Закон України «Про очищення влади»;</li> <li>5) Закон України «Про місцеві державні адміністрації»;</li> <li>6) Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні»;</li> <li>7) Закон України «Про звернення громадян»;</li> <li>8) Кодекс законів про працю України;</li> <li>9) інші законодавчі та підзаконні акти, що регулюють діяльність Департаменту з підвищення конкурентоспроможності регіону Харківської обласної державної адміністрації</li> </ol>
2	Професійні знання	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) знання основ законодавства у галузі економіки;</li> <li>2) знання про державну політику з питань підвищення конкурентоспроможності України;</li> <li>3) знання основ державного управління, соціально-економічного прогнозування та планування, господарської діяльності та господарських відносин;</li> <li>4) знання сучасних методів управління персоналом та організацією</li> </ol>
3	Лідерство	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) уміння обґрунтовувати власну позицію;</li> <li>2) досягнення кінцевих результатів</li> </ol>
4	Прийняття ефективних рішень	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) уміння вирішувати комплексні завдання;</li> <li>2) вміння працювати з великим масивом інформації;</li> </ol>

		3) встановлення цілей, пріоритетів та орієнтирів
5	Комунікації та взаємодія	1) уміння ефективною комунікації та публічних виступів; 2) співпраця та налагодження партнерської взаємодії
6	Впровадження змін	1) реалізація плану змін та покращень; 2) здатність підтримувати зміни та працювати з реакцією на них; 3) оцінка ефективності здійснених змін
7	Управління організацією роботи та персоналом	1) організація і контроль роботи; 2) оцінка і розвиток підлеглих; 3) управління конфліктами
8	Особистісні компетенції	1) аналітичні здібності; 2) незалежність та ініціативність; 3) уміння працювати в стресових ситуаціях

**Заступник голови – керівник апарату  
обласної державної адміністрації**

**В.Ю. Аббакумов**

Шевцова С.О.

