

Звіт

за 3 квартал 2026 року щодо виконання в Харківській області Плану заходів
на 2025 – 2026 роки з реалізації Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року

Завдання	Захід	Строк виконання	Стан («виконується» / «виконано»)	Отриманий продукт (заповнюється у разі, якщо захід у стані «виконано»)	Посилання на публікацію
<i>Напрямок 1. Фізична безбар'єрність</i>					
<i>Стратегічна ціль: «Транспорт та транспортна інфраструктура є фізично доступною»</i>					
15: Проведення модернізації та переобладнання існуючого транспорту	14) організація транспортних пасажирських перевезень транспортом, доступним для маломобільних груп населення (закупівля доступного транспорту, переоблаштування наявного транспорту, проведення процедури публічних закупівель нового транспорту для обслуговування маршрутів перевізниками із виконанням вимог щодо доступності)	2026	виконується (при наявності джерел фінансування)	У рамках реалізації заходів із забезпечення фізичної безбар'єрності транспортної інфраструктури керівництвом постійно проводиться робота щодо підвищення рівня доступності транспорту для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення. На території області постійно проводиться моніторинг доступності об'єктів залізничного та автомобільного транспорту для осіб з інвалідністю. Постійно проводяться заходи щодо придбання низькопольних автобусів, тролейбусів, трамваїв та іншого міського чи приміського транспорту, обладнаного пандусами, спеціальними місцями для крісел колісних. Також, автопідприємствами проводиться робота щодо вивчення та аналізу ринку автотransпортних засобів, а також виробників, що виготовляють такі автомобілі або	https://kharkivoda.gov.ua

Завдання	Захід	Строк виконання	Стан («виконується» / «виконано»)	Отриманий продукт (заповнюється у разі, якщо захід у стані «виконано»)	Посилання на публікацію
				модернізують їх у відповідності до ДСТУ ГОСТ 30478:2006 «Автобуси для перевезення інвалідів».	
	15) збільшення кількості громадського транспорту, обладнаного посадковими пристроями	2026	виконується	У Харківській області триває системна модернізація громадського транспорту задля створення повністю безбар'єрного простору. У межах інвестиційних програм автопарки міських та приміських маршрутів регулярно поповнюються сучасним низькопідлоговим транспортом, адаптованим для маломобільних груп населення. Паралельно з оновленням рухомого складу особлива увага приділяється якості сервісу: водії обов'язково проходять інструктажі та спеціалізоване навчання, щоб оперативно й коректно допомагати пасажирам з інвалідністю.	https://kharkivoda.gov.ua
	16) забезпечення проведення системного моніторингу стану виконання перевізниками вимог щодо доступності транспорту для маломобільних груп населення, включаючи проведення оцінки відповідності транспортних засобів	2026	виконується	Відповідно до Порядку проведення конкурсу з перевезення пасажирів на автобусному маршруті загального користування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03.12.2008 № 1081 (зі змінами), встановлено вимогу щодо забезпечення роботи на об'єкті конкурсу (який включає приміські маршрути загального користування) автобусів, пристосованих для перевезення осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення, у	https://kharkivoda.gov.ua

Завдання	Захід	Строк виконання	Стан («виконується» / «виконано»)	Отриманий продукт (заповнюється у разі, якщо захід у стані «виконано»)	Посилання на публікацію
	вимогам щодо пасажирських перевезень маломобільних груп населення			кількості до 50 відсотків загальної кількості автобусів на цих маршрутах. Крім того, на постійній основі проводиться моніторинг дотримання перевізниками вимог щодо доступності транспорту для маломобільних груп населення, зокрема здійснюється оцінка відповідності транспортних засобів встановленим вимогам до пасажирських перевезень такої категорії громадян.	
<i>Стратегічна ціль «Об'єкти фізичного оточення адаптуються відповідно до сучасних стандартів доступності»</i>					
7. Проведення навчання представників органів місцевого самоврядування з питань фізичної доступності і безбар'єрності	2) забезпечення проведення навчання для працівників органів місцевого самоврядування з метою розвитку професійних компетентностей щодо написання грантових заявок для отримання фінансування з метою створення умов для надання публічних послуг громадянам (забезпечення фізичної безбар'єрності)	2026	виконується	У липні 2026 року розпочато реалізацію проекту «Розвиток інституцій підтримки мікро-, малих та середніх підприємств (ММСП) Харківщини». Ініціатива впроваджується Установою «Агенція регіонального розвитку Харківської області» (далі – Асоціація) у співпраці з Програмою «Партнерство за сильну Україну» та органами місцевого самоврядування у чотирьох пілотних громадах: Мереф'янській, Слобожанській, Лозівській та Печенізькій. Метою проекту є створення та запуск сталої місцевої системи підтримки бізнесу. На початковому етапі проведено робочі зустрічі з представниками органів місцевого самоврядування та майбутніми місцевими координаторами,	https://kharkivoda.gov.ua

Завдання	Захід	Строк виконання	Стан («виконується» / «виконано»)	Отриманий продукт (заповнюється у разі, якщо захід у стані «виконано»)	Посилання на публікацію
				узгоджено напрями співпраці й проведено опитування щодо оцінки потреб для підготовки навчальних програм з розробки локальної підтримки бізнесу. У межах проєкту сформовано мережу з 15 координаторів із числа працівників органів місцевого самоврядування, які проходять практичне навчання за напрямками підготовки грантових заявок, розробки бізнес-планів, забезпечення безбар'єрності публічних послуг та організації діалогу з бізнесом. Під час робочих візитів обговорено ключові проблеми, бар'єри та ефективні канали комунікації між владою та підприємцями. У подальшому, завдяки системі регулярних супервізій та менторських сесій від фахівців Асоціації, щонайменше 16 підприємств отримають індивідуальні бізнес-кейси із готовими грантовими заявками або розробленими маршрутами залучення ресурсів. Особливу увагу буде приділено підприємцям із-поміж вразливих груп: жінкам, ВПО, ветеранам та молоді. Реалізація проєкту сприятиме збереженню та розвитку місцевого бізнесу, підтримці зайнятості, зміцненню податкової бази та	

Завдання	Захід	Строк виконання	Стан («виконується» / «виконано»)	Отриманий продукт (заповнюється у разі, якщо захід у стані «виконано»)	Посилання на публікацію
				підвищенню якості взаємодії між бізнесом і місцевою владою.	
<i>Напрям 4. Суспільна та громадянська безбар'єрність</i>					
<i>Стратегічна ціль “Для кожної людини доступні послуги, зокрема соціальні, освітні, медичні, комунальні, транспортні, фінансові, правничі, безпекові, правозахисні, цивільного захисту, адміністративні, архівні, медіа та інші”</i>					
63. Забезпечення врахування прав та інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп під час евакуації, доступу до укриттів, води та засобів гігієни, отримання послуг охорони здоров'я та соціальних послуг в умовах військових дій	9) проведення (за участю громадських об'єднань) моніторингу дотримання прав маломобільних груп населення, зокрема осіб з інвалідністю, в разі виникнення надзвичайних ситуацій із забезпечення доступності об'єктів фонду захисних споруд цивільного захисту, наявності доступного транспорту для евакуації до найближчого об'єкта фонду захисних споруд цивільного захисту, а також підготовки	2026	виконуються	Постійно проводиться моніторинг дотримання прав маломобільних груп населення, зокрема осіб з інвалідністю, в разі виникнення надзвичайних ситуацій із забезпечення доступності об'єктів фонду захисних споруд цивільного захисту, наявності доступного транспорту для евакуації до найближчого об'єкта фонду захисних споруд цивільного захисту, а також підготовки персоналу. Заходи спрямовані на перевірку відповідності укриттів вимогам доступності (пандуси, підйомники, ширина дверних прорізів). В територіальних громадах функціонують спеціалізовані автомобілі для перевезення маломобільних груп населення, зокрема осіб з інвалідністю. У разі виникнення надзвичайних ситуацій для евакуації додатково залучаються шкільні автобуси. Маршрути руху та пункти збору для евакуації визначаються заздалегідь відповідно до планів цивільного захисту громади.	https://kharkivoda.gov.ua
<i>Напрям 4. Суспільна та громадянська безбар'єрність</i>					

Завдання	Захід	Строк виконання	Стан («виконується» / «виконано»)	Отриманий продукт (заповнюється у разі, якщо захід у стані «виконано»)	Посилання на публікацію
<i>Стратегічна ціль «Територіальні громади впроваджують заходи безбар'єрності та посилюють свою спроможність»</i>					
78. Підвищення обізнаності органів державної влади та органів місцевого самоврядування, бізнес-спільнот, інститутів громадянського суспільства про потреби та інтереси маломобільних груп, механізми та інструменти громадської участі	2) запровадження програми обізнаності фізичних та юридичних осіб щодо прав осіб з інвалідністю та маломобільних груп населення (створення умов для життя осіб з інвалідністю на рівні з іншими громадянами, коректність термінології, доведення до громадян та бізнесу прав осіб з інвалідністю)	2026	Виконується	Департамент економіки і міжнародних відносин Харківської обласної державної (військової) адміністрації (далі – Департамент) спільно з Харківським регіональним фондом підтримки підприємництва (далі - ХРФПП) та за участі Харківського обласного центру зайнятості організував і провів заходи для підвищення обізнаності представників бізнесу, громадськості та зацікавлених осіб щодо безбар'єрності (зокрема, про потреби маломобільних груп населення, механізми та інструменти громадської участі): - 11.03.2026 відбувся бізнес-семінар «Психологічна стійкість підприємців. Монетизація талантів» (проект «Лабораторія успіху»); - 12.03.2026 проведено круглий стіл щодо партнерства влади, бізнесу та громад задля інклюзивного розвитку суспільства. - 25.05.2026 на базі Харківської філії Харківського обласного центру зайнятості відбувся круглий стіл «Шляхи вирішення проблем безбар'єрності: інклюзивність у бізнесі та суспільстві». Учасники обговорили ситуацію на ринку праці, стратегії	Анонси зазначених заходів були опубліковані на офіційному сайті Харківської обласної військової адміністрації у стрічці новин та у розділі Департаменту у вебвкладинці «Розвиток підприємництва (https://kharkivoda.gov.ua/oblasna-derzhavna-administratsiya/struktura-administratsiyi/strukturni-pidrozdzili/717/3511), на офіційному сайті Харківського регіонального фонду підтримки підприємництва (https://khrf.pp.ua/), а також на офіційній сторінці Департаменту у мережі «Фейсбук»

Завдання	Захід	Строк виконання	Стан («виконується» / «виконано»)	Отриманий продукт (заповнюється у разі, якщо захід у стані «виконано»)	Посилання на публікацію
				інклюзивного працевлаштування людей з інвалідністю, молоді, жінок та ветеранів, а також роль державних і приватних установ у забезпеченні доступності послуг. За підсумками зустрічі напрацьовано практичні кроки для впровадження змін на місцевому та національному рівнях. Також 23.06.2026 взято участь у круглому столі на тему: «Інклюзивність для бізнесу та громади: поєднання психосоціальної підтримки та економічних можливостей». Захід відбувся в рамках проєкту «ВІДНОВА» від чеської гуманітарної організації «Людина в біді». 24.07.2026 року представники ГУ ДПС у Харківській області, Харківського регіонального фонду підтримки підприємництва та Департаменту економіки та міжнародних відносин Харківської ОВА провели робочу зустріч. Учасники розглянули принципи безбар'єрності у роботі ДПС і презентували її сучасні сервіси. За підсумками спілкування сторони домовилися про подальші спільні ініціативи для ветеранів та просвітницькі заходи на тему безбар'єрності для різних цільових	

Завдання	Захід	Строк виконання	Стан («виконується» / «виконано»)	Отриманий продукт (заповнюється у разі, якщо захід у стані «виконано»)	Посилання на публікацію
				аудиторій. 29.07.2026 на базі Харківської філії Харківського обласного центру зайнятості за підтримки обласної військової адміністрації пройшов інформаційний захід «Діалог заради можливостей: форум для ветеранів Харківщини». Подія об'єднала ветеранів, учасників бойових дій, представників ветеранського бізнесу та фахівців із супроводу демобілізованих осіб. У центрі уваги учасників були ключові питання працевлаштування, адаптації на ринку праці, розвитку власної справи та створення нових інструментів для професійної самореалізації захисників і захисниць. 22.09.2026 ХРФПП за підтримки Департаменту було організовано форум: «Безбар'єрність 2.0. Доступ до державних послуг, створення інклюзивних робочих місць та адаптація бізнес-процесів до умов воєнного часу». Захід відбувся на базі Харківської філії Харківського обласного центру зайнятості. В межах заходу було налагоджено прямий діалог із представниками ветеранської спільноти. Учасники висловили конкретні пропозиції щодо внесення змін до чинного законодавства	

Завдання	Захід	Строк виконання	Стан («виконується» / «виконано»)	Отриманий продукт (заповнюється у разі, якщо захід у стані «виконано»)	Посилання на публікацію
				України у сферах зайнятості, медичного та пенсійного забезпечення ветеранів, а також отримали фахові роз'яснення на актуальні питання. Протягом звітного періоду також проведено низку засідань платформи «Діалог влади та бізнесу», під час яких розглядалися питання захисту прав осіб з інвалідністю та маломобільних груп населення, а саме: - 16.01.2026 обговорено питання безпеки, розмінування та безбар'єрності; - 07.04.2026 під час зустрічі приділено увагу створенню гідних умов для адаптації ветеранів до цивільного життя. Особливу увагу сфокусовано на професійному навчанню та перекваліфікацію, компенсації роботодавцям за працевлаштування захисників і захисниць, надання ваучерів на навчання та програми облаштування робочих місць для осіб з інвалідністю. Також наголошено на важливості гнучких форматів зайнятості й самозайнятості, що дозволяють поєднувати роботу з реабілітацією; - 29.05.2026 засідання присвятили ходу реалізації політики безбар'єрності на підприємствах області. У дискусії взяли участь керівники провідних	

Завдання	Захід	Строк виконання	Стан («виконується» / «виконано»)	Отриманий продукт (заповнюється у разі, якщо захід у стані «виконано»)	Посилання на публікацію
				компаній, представники ветеранської спільноти, громадськості, а також керівництво профільних відомств: обласного центру зайнятості, Головного управління Пенсійного фонду, ГУ Державної податкової служби та Північно-Східного міжрегіонального управління Держпраці.	