

ДОВІДКА

**про результати розгляду та врахування пропозицій громадськості
до Стратегії розвитку Харківської області на 2021-2027 роки (у новій редакції),
що надійшли під час громадських обговорень шляхом листування**

№ з/п	Автор зауваження/пропозиції (юридична або фізична особа)	Редакція частини проекту ДДП/Звіту про СЕО, до якої висловлено зауваження (пропозицію)	Зауваження/пропозиція	Спосіб врахування (повністю враховано, частково враховано, враховано або обгрунтовано відхилено)	Обгрунтування
До проекту ДДП					
1	Галина КУЦ (Депутат Харківської обласної ради, Голова постійної комісії з питань науки, освіти та духовності)	До проекту Стратегії	Сприяти, щоб відповідні структури внесли уточнення у проект Стратегії розвитку Харківської області на 2021-2027 роки щодо узгодження цього документа з Указом Президента України від 20 серпня 2021 року «Про запровадження національної системи стійкості».	Враховано частково в межах прямих норм, визначених Указом, а також через врахування непрямих норм, визначених КМУ та іншими суб'єктами	
2	Сергій ІЩЕНКО	До проекту Стратегії	<p>Прошу розглянути можливість включення до оновленої стратегії розвитку і плану її реалізації положень щодо сприяння створенню та розвитку індустріальних парків саме з урахуванням особливостей моделі екоіндустріального парку (підвищення екологічної, соціальної та економічної ефективності індустріальних парків), що сприятиме таким чином також виконанню інших пов'язаних завдань у рамках Державної стратегії регіонального розвитку, наприклад:</p> <p>Підвищення інвестиційної привабливості територій, підтримка залучення інвестицій, популяризація інвестиційних можливостей регіонів.</p> <p>Стимулювання економічного відновлення в регіонах на принципах подвійного переходу («зелений» перехід і цифрові трансформації).</p> <p>Сприяння розвитку регіональних систем інноваційної інфраструктури (наукові парки та</p>	Враховано	Згідно зі статтею 4 Закону України «Про індустріальні парки» функціонування індустріальних парків спрямоване, зокрема на сталий розвиток та захист навколишнього природного середовища. Тому РОЗДІЛ VII. СТРАТЕГІЧНІ, ОПЕРАТИВНІ ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ а саме Стратегічну ціль 4 доповнено інформацією та відповідними завданнями.

	<p>Сергій ТЕСЛЕНКО</p> <p>Голова Об'єднання профспілок Харківської області ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИ Х СПІЛОК УКРАЇНИ ОБ'ЄДНАННЯ ПРОФСПІЛОК ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ</p>		<p>технопарки, хаби цифрових інновацій тощо).</p> <p>Пропонуємо до проєкту оновленої Стратегії розвитку Харківської області на 2021-2027 роки (Регіональної стратегії) включити питання:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Стимулювання зовнішньоекономічної діяльності промислових підприємств області та просування їхньої продукції на внутрішньому та зовнішньому ринках. - Вжиття заходів з відновлення зруйнованих підприємств та інфраструктури, сприяння створенню нових робочих місць у повоєнний період. - Створення додаткового попиту на робочу силу, сприяння працевлаштуванню незайнятого населення та розвиток інклюзивного ринку праці. - Сприяння розвитку інноваційного підприємництва, зокрема за участю громадян з числа ВПО, учасників бойових дій. - Сприяння розширенню сфери малого та середнього підприємництва шляхом надання грантових коштів на створення або розвиток власного бізнесу. - Підвищення рівня доходів населення та скорочення незадекларованої праці. - Розробка та впровадження програм психологічної підтримки та реабілітації для населення, працівників, які постраждали під час війни. - Захист прав працівників на безпечні та здорові умови праці на робочому місці. - Розв'язання нагальних проблем внутрішньо переміщених осіб, зокрема шляхом інтеграції до соціального та економічного середовища області. 	<p>Враховано</p>	
	<p>Наталія ПЛОТНІК Депутат Харківської обласної ради</p>		<p>ПРОПОЗИЦІЇ до Стратегії розвитку Харківської області на 2021-2027 роки</p> <p>1. Враховуючи терміни дії Стратегії, а саме 2021-2027 роки, вважаю недоречним наведення у тексті Стратегії порівняльних показників 2018 та 2014 років. Пропоную використовувати</p>	<p>Враховано в пункті 1.7.2</p>	

		<p>показники 2020 року (завершення- дії попередньої Стратегії) та 2021 року (початок нової Стратегії), а також 2023-2024 роки використовувати як проміжні показники.</p> <p>1.7.2. «Освіта»</p> <p>2. Включити показник охоплення дітей та молоді освітою (дошкільною, позашкільною, загальною середньою, професійно-технічною, вищою) станом на 2020-2021 навчальний рік, 2021-2022 навчальний рік, 2024-2025 навчальний рік з обов'язковим зазначенням наявної кількості закладів освіти у довоєнний час та під час війни.</p> <p>3. Навести дані щодо кількості зруйнованих, пошкоджених закладів освіти, щоб зафіксувати рівень нанесених втрат галузі освіти в області, включаючи територіальні громади.</p> <p>4. Враховуючи проведення реформи галузі освіти (трансформацію ЗЗСО до 2027 року) включити інформацію щодо змін ЗЗСО по області в цілому та по кожній територіальній громаді окремо, щоб розуміти як буде розвиватися напрям загальної середньої освіти в області.</p> <p>5. Навести дані щодо кількості студентської молоді по роках 2020-2021, 2021-2022, 2023-2024, 2024-2025, окремо визначивши проблему з вступом до бакалаврату, магістратури, аспірантури, а також навести дані щодо педагогічного складу закладів вищої освіти (по зазначених вище роках).</p> <p>6. Обов'язково надати інформацію про результати функціонування закладів вищої освіти після проведення оптимізації, внаслідок якої в області було об'єднано декілька ВНЗ.</p> <p>7. Враховуючи ситуацію, в якій опинилася країна внаслідок російської військової агресії вважаю за необхідне включити до розділу Стратегії інформацію щодо наявності /відсутності (потреба)/ відбудови у закладах освіти Харківської області укриттів для забезпечення освітнього процесу у безпечних</p>		
--	--	--	--	--

		<p>умовах (загальну цифру по області, окремо по кожній територіальній громаді) окремо по закладам дошкільної освіти, позашкільної освіти, ЗЗСО, ПТО, ВНЗ тощо.</p> <p>1.7.4. «Культура та мистецтво»</p> <p>8. Абзац «У м. Харкові розташовані такі провідні театри країни як: Харківський національний академічний театр опери та балету ім. М. В. Лисенка, Харківський державний академічний драматичний театр ім. Т.Г. Шевченка, Харківський академічний драматичний театр, Харківський державний академічний театр ляльок ім. В. А. Аафанасьєва» додати відсутні у тексті театри – Харківський театр для дітей та юнацтва, Харківську обласну філармонію, та додати до назви «Харківський академічний драматичний театр» - «імені Г.Ф. Квітки-Основ'яненка».</p> <p>9. Навести дані щодо кількості вистав та глядачів театральних-концертних закладів станом на кінець 2020 року, 2021 року, 2023 та 2024 років.</p> <p>10. Навести дані щодо кількості працюючого персоналу театральних-концертних закладів по кожному театру окремо по роках (2020, 2021, 2023, 2024)</p> <p>11. Надати інформацію щодо кількості закладів культури в області, включаючи обласні комунальні заклади та заклади культури територіальних громад. Навести показники чисельності працівників по роках (2020, 2021, 2023, 2024) та зруйнованих закладів культури.</p> <p>12. Навести дані щодо наявності /відсутності укриттів у закладах культури в області та окреслити шляхи щодо вирішення цієї проблеми (розвиток галузі)</p> <p>13. Визначити конкретні кроки для забезпечення обласними комунальними закладами та закладами культури територіальних громад області надання населенню якісних і доступних культурних послуг.</p> <p>14. Навести кількісні показники (кількість учнів,</p>		
--	--	--	--	--

		<p>кількість викладачів) по закладах мистецької освіти, коледжах вищої фахової освіти, ВНЗ у галузі культури і мистецтва. (2019-2020, 2020-2021, 2023-2024, 2024-2025 навчальні роки). Вказати які існують проблеми та що планується зробити для розвитку.</p> <p>15.Надати інформацію щодо розвитку креативних індустрій в області станом на 2020, 2021, 2023, 2024 роки, та зазначити, які саме стратегічні дії плануються для розвитку цього напрямку у сфері культури до 2027 року.</p> <p>16.У розділі відсутня інформація щодо збереження і розвитку людського капіталу в сфері культури. Необхідно навести декілька тез щодо стратегічного бачення вирішення цієї проблеми в області та визначити конкретні кроки.</p> <p>Вважаю, що доповнення розділів 1.7.2 та 1.7.4 такою інформацією не тільки наповнить конкретикою даний проєкт Стратегії, але й дозволить зробити цей важливий для Харківської області документ більш реальним та змістовним.</p>		
Ольга ШАПОВАЛ	виконавчий директор Громадської спілки «Харківський кластер інформаційних технологій»	<p>Стратегічний напрям 1. Підтримка цифрової трансформації підприємств та громад.</p> <p>Мета: Сприяти сталому цифровому та екологічному перетворенню ключових економічних секторів Східної України шляхом впровадження сучасних цифрових технологій. Це включає підтримку підприємств малого та середнього бізнесу, публічного сектору та громад у застосуванні інноваційних рішень, таких як штучний інтелект, кібербезпека, промислова робототехніка, IoT/IIoT системи, цифрові двійники та AR/VR технології.</p> <p>Цілі:</p> <p>1. Сприяння цифровій трансформації регіону. Створення умов для впровадження сучасних цифрових технологій у ключових економічних секторах Східної України, включаючи промисловість, сільське господарство, енергетику та громадський сектор.</p>	Запропоновані зауваження та ініціативи в цілому враховані в стратегічних та оперативних цілях документу і будуть деталізовані під час підготовки проектних ідей плану реалізації Стратегії.	<p>Цілі вказані в стратегічних напрямках враховані в наступних Стратегічних цілях:</p> <p>Стратегічний напрям 1 – Стратегічна ціль 1, 3, 4, 5.</p> <p>Стратегічний напрям 2 – Стратегічна ціль 1.</p> <p>Стратегічний напрям 3 – Стратегічна ціль 3.</p> <p>Стратегічний напрям 4 – Стратегічна ціль 1, 3, 4.</p> <p>Реалізація окремих програм потребує значних фінансових ресурсів, що виходять за межі можливостей регіонального бюджету. Частина цих ініціатив належить до</p>

		<p>2. Підвищення конкурентоспроможності підприємств. Надання можливостей для тестування, впровадження та адаптації інноваційних рішень, таких як штучний інтелект, кібербезпека, IoT/IIoT, цифрові двійники та AR/VR технології.</p> <p>3. Розвиток цифрової зрілості громад. Оптимізація управління за рахунок інтеграції електронних платформ, «розумних» сервісів та систем моніторингу.</p> <p>4. Інтеграція України до європейського цифрового простору. Стимулювання міжнародного партнерства через розвиток ініціатив, таких як Eastern Ukraine EDIH, та сприяння залученню іноземних інвестицій.</p> <p>Завдання:</p> <p>1. Розробка цифрових дорожніх карт:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Проведення аналізу цифрової зрілості підприємств і громад. ○ Розробка цифрових дорожніх карт для підтримки цифровізації бізнесу та публічного сектору. ○ Надання рекомендацій щодо впровадження сучасних цифрових рішень. <p>2. Експериментальне тестування цифрових технологій:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Проведення 12 демонстраційних проєктів із прототипування та оцінки цифрових технологій у реальних умовах. ○ Надання доступу до платформ для тестування перед інвестуванням у цифровізацію. <p>3. Навчання та розвиток компетенцій:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Проведення тренінгів і навчальних програм для підвищення кваліфікації співробітників підприємств та громад. ○ Організація інтенсивних курсів і практичних сесій з цифрових технологій для ключових секторів. <p>4. Залучення інвестицій:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Організація інвестиційних форумів і презентацій, що демонструють потенціал Харківської області у сфері інновацій. 	<p>компетенції державних органів та потребує загальнодержавної підтримки. Тому регіональна стратегія фокусується на заходах, які можуть бути ефективно реалізовані на рівні області в межах наявних ресурсів та можливостей.</p>
--	--	---	--

			<ul style="list-style-type: none"> ○ Надання консультацій із пошуку джерел фінансування, написання грантових заявок і створення бізнес-планів. 5. Міжнародна інтеграція та партнерство: <ul style="list-style-type: none"> ○ Налагодження співпраці з європейськими цифровими хабами, зокрема через проєкт Eastern Ukraine EDIH. ○ Проведення брокерських зустрічей та місій для обміну досвідом і побудови партнерських відносин. 6. Розвиток «розумних» громад: <ul style="list-style-type: none"> ○ Впровадження цифрових платформ управління, сервісів «розумного міста» для моніторингу енергоресурсів, транспорту та громадських послуг. ○ Підтримка інноваційних рішень для покращення якості життя місцевих жителів. <p>Стратегічний напрям 2. Розвиток освіти й науки в регіоні.</p> <p>Мета: Забезпечити розвиток освіти, науки та інновацій як основи для формування висококваліфікованого людського капіталу, що стане рушійною силою економічного зростання та технологічного розвитку регіону. Створити умови для інтеграції освіти, науки та бізнесу, зокрема для задоволення потреб стратегічних галузей, таких як промисловість, аграрний сектор, технологічний бізнес та Military.</p> <p>Цілі:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Розвиток системи освіти для формування професійних кадрів: <ul style="list-style-type: none"> ○ Створення програм навчання, які відповідають потребам ключових галузей економіки. ○ Забезпечення підготовки спеціалістів із технічних, наукових та оборонних напрямків. 2. Формування науково-освітньої екосистеми: <ul style="list-style-type: none"> ○ Інтеграція університетів, дослідницьких центрів та бізнесу для розробки інноваційних рішень. ○ Стимулювання прикладних досліджень і розробок, що спрямовані на вирішення потреб регіону. 		
--	--	--	--	--	--

		<p>3. Підтримка післявоєнного відновлення через освіту та науку:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Підготовка кадрів для галузей, які забезпечуватимуть відновлення та розвиток інфраструктури регіону. ○ Розробка освітніх програм для ветеранів та осіб, які втратили роботу через війну. <p>4. Розвиток міжнародної співпраці у сфері освіти та науки:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Розширення партнерств із закордонними університетами та дослідницькими установами. ○ Стимулювання обміну досвідом і залучення грантів для модернізації освіти та науки. <p>Завдання:</p> <p>1. Підготовка кадрів для регіону:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Створення профорієнтаційних програм для молоді, які враховують потреби ключових галузей економіки (наприкладі ініціатив Kharkiv IT Cluster, таких як Teens2IT online, Kids2IT). ○ Розробка програм дуальної освіти, що поєднують навчання та практичний досвід. <p>2. Модернізація освітньої інфраструктури:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Запуск сучасних технопарків, лабораторій і навчальних хабів для університетів і шкіл. ○ Створення інноваційних освітніх платформ для віддалених регіонів. <p>3. Стимулювання R&D і наукових розробок:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Організація дослідницьких центрів, які працюють на перетині науки, освіти та бізнесу. ○ Фокус на розробці Military-технологій, автономних систем та рішень для відновлення інфраструктури. <p>4. Розвиток програм для дорослого населення:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Перекваліфікація та навчання дорослих у сферах технологій, інженерії та управління. ○ Запуск освітніх програм для людей, які прагнуть інтегруватися в нові галузі економіки. <p>5. Міжнародна інтеграція:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Організація спільних проєктів із міжнародними освітніми та науковими установами. 		
--	--	--	--	--

			<p>○ Участь у грантових програмах для розвитку людського капіталу регіону.</p> <p>Стратегічний напрям 3. Сприяння адаптації та працевлаштування ветеранів</p> <p>Мета:</p> <p>Сприяти ефективній соціальній адаптації та інтеграції ветеранів у цивільне життя через розробку та впровадження освітніх і перекваліфікаційних програм, а також забезпечення їхнього працевлаштування в критично важливих галузях регіону.</p> <p>Цілі:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Розробка освітніх програм, що відповідають потребам ринку праці та враховують досвід ветеранів. 2. Забезпечення працевлаштування ветеранів у стратегічно важливих галузях, таких як технології, промисловість та Military. 3. Адаптація роботодавців для ефективної інтеграції ветеранів у робочі колективи. <p>Завдання:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Освітні програми для ветеранів: <ul style="list-style-type: none"> ○ Створення курсів перекваліфікації у сферах з високим попитом (ІТ, інженерія, управління проектами). ○ Організація спеціалізованих програм для ветеранів, які прагнуть працювати в Military-технологіях та критично важливих напрямках. 2. Працевлаштування та підтримка ветеранів: <ul style="list-style-type: none"> ○ Проведення ярмарків вакансій, запуск онлайн-платформ для пошуку роботи. ○ Створення менторських програм, що сприяють адаптації ветеранів до роботи в цивільному секторі. 3. Навчання роботодавців: <ul style="list-style-type: none"> ○ Проведення тренінгів для HR-фахівців і керівників компаній з питань роботи з ветеранами. ○ Розробка рекомендацій для підприємств, що прагнуть наймати ветеранів, із успішними кейсами. <p>Проект RazomTech, реалізований Kharkiv IT</p>		
--	--	--	---	--	--

		<p>Cluster, є успішним прикладом підтримки ветеранів у процесі перекваліфікації та працевлаштування. Ця ініціатива включає:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Створення спеціалізованих навчальних програм, адаптованих до досвіду ветеранів. ● Проведення тренінгів для роботодавців щодо ефективної взаємодії з ветеранами. ● Формування свідомого середовища, що сприяє реінтеграції ветеранів у цивільне життя. <p>Досвід RazomTech може бути масштабований для інших ключових секторів економіки, таких як промисловість, аграрний сектор та Military, що забезпечить комплексний підхід до адаптації ветеранів.</p> <p>Стратегічний напрям 4. Залучення інвестицій та міжнародна промоція Харківської області</p> <p>Мета:</p> <p>Підвищити інвестиційну привабливість Харківської області та забезпечити її активну інтеграцію у світову економіку через комплексну промоцію унікальних можливостей регіону, розвиток міжнародного співробітництва та створення сприятливих умов для інвесторів.</p> <p>Цілі:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Формування позитивного іміджу Харківської області як регіону для інвестицій та інновацій. 2. Залучення іноземних та національних інвестицій у стратегічні галузі, включаючи технології, промисловість та аграрний сектор. 3. Активна інтеграція області у глобальні економічні, наукові та культурні процеси через міжнародну співпрацю. <p>Завдання:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Промоція регіону: <ul style="list-style-type: none"> ○ Розробка бренду Харківської області, що підкреслює її конкурентні переваги у сфері науки, інновацій, бізнесу та культури. ○ Організація інформаційних кампаній, спрямованих на просування регіону на світовій арені через соціальні медіа, міжнародні вебсайти та партнерства з глобальними медіа. 2. Інвестиційні заходи: 		
--	--	--	--	--

			<ul style="list-style-type: none"> ○ Проведення міжнародних інвестиційних форумів, бізнес-зустрічей та брокерських заходів для представлення можливостей регіону. ○ Участь у міжнародних виставках і конференціях, де Харківська область може презентувати свої унікальні можливості. <p>3. Підтримка інвесторів та міжнародного партнерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Створення регіонального офісу підтримки інвесторів, що надає послуги з підготовки проєктів та грантових заявок. ○ Залучення іноземних партнерів через співпрацю з міжнародними організаціями, програмами ЄС та глобальними фінансовими установами. <p>Kharkiv IT Research, реалізований Kharkiv IT Cluster, забезпечує системний аналіз стану IT-галузі регіону, виявляючи його сильні сторони, інноваційні досягнення та перспективні напрями розвитку. Дані цього дослідження використовуються для створення інвестиційних паспортів, які демонструють потенціал регіону для міжнародних партнерів та інвесторів. Пропонуємо розглянути через такі цілі та завдання:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ціль: Забезпечити доступність та актуальність даних про економічний та інноваційний потенціал Харківської області для інвесторів. ● Завдання: Використовувати результати проєкту Kharkiv IT Research для підготовки аналітичних матеріалів, таких як інвестиційні паспорти, інформаційні буклети та презентації для міжнародних заходів 		
	<p>О.В. ЧУМАК</p> <p>Президент Асоціації Громадська організація «Асоціація приватних роботодавців»</p>		<p>Проєкт оновленої Стратегії розвитку Харківської області на 2021–2027 роки</p> <p>Вступ та бачення майбутнього регіону</p> <p>Місія: Перетворити Харківську область на провідний інноваційно-креативний регіон України.</p> <p>Бачення: До 2027 року Харківська область стане регіоном з високою якістю життя, розвинутою економікою, інтегрованою в міжнародні ринки,</p>	<p>Враховано</p>	

			<p>та інноваційною екосистемою. Сучасний стан та проблематика регіону Поточний стан Харківської області характеризується глибокими соціально-економічними викликами, включаючи наслідки війни, руйнування інфраструктури, зростання безробіття, відтік молоді та наукового потенціалу.</p> <p>Пріоритети розвитку</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Розвиток людського капіталу. 2. Інновації та підприємництво. 3. Зміцнення інфраструктури та екологічна стабільність. <p>Стратегічні та оперативні цілі</p> <p>Стратегічна ціль 1: Відновлення та розвиток інфраструктури.</p> <p>Оперативна ціль 1.1: Відновлення життєво важливих об'єктів інфраструктури.</p> <p>Оперативна ціль 1.2: Забезпечення енергетичної стійкості регіону.</p> <p>Стратегічна ціль 2: Формування інноваційно-індустріальної економіки.</p> <p>Оперативна ціль 2.1: Розвиток смарт-спеціалізації та кластерів.</p> <p>Оперативна ціль 2.2: Підтримка малого та середнього бізнесу.</p> <p>Етапи реалізації Стратегії</p> <p>Етап 1 (2024–2025): Реалізація термінових заходів з відновлення інфраструктури та запуску ключових економічних проєктів.</p> <p>Етап 2 (2026–2027): Масштабування інноваційних ініціатив, зміцнення міжнародного партнерства.</p> <p>Партнерство для розвитку</p> <p>Реалізація Стратегії можлива лише за активної участі місцевих громад, бізнесу, освітніх установ, громадських організацій та міжнародних партнерів.</p> <p>Цифрова трансформація регіону</p> <p>Запровадження цифрових платформ для підтримки підприємництва, модернізації адміністративних процесів та впровадження</p>		
--	--	--	--	--	--

			«зелених» технологій. Моніторинг та адаптація Стратегії Регулярний моніторинг виконання стратегічних завдань дозволить своєчасно виявляти труднощі та адаптувати заходи до змін зовнішніх умов.		
	Віктор ОСТАПЧУК Депутат обласної ради, голова постійної комісії з питань розвитку транспорту і зв'язку		Перш за все, варто звернути увагу на наступні положення Стратегії: - найбільша частка населення припадає на вікову групу 40-64 років, що свідчить про збереження значного працездатного контингенту в file:///C:/Users/XIPYUF/Downloads/лист В.М. р.docx регіоні, попри міграційний відтік через воєнні дії; - за оцінками, після завершення війни, чисельність населення може відновитись до довоєнних показників, або навіть перевищити їх. Генеральний план розрахований на чисельність населення 2-2,5 млн осіб; - Харківщина займає 2 місце в Україні за кількістю працевлаштованого населення, демонструючи поступове відновлення ринку праці навіть у складних умовах; - з травня 2022 року зафіксовано поступове відновлення обсягів промислового виробництва, а за 2022 рік реалізовано 2/3 продукції від рівня 2021 року; - Харківська область залишається важливим агропромисловим центром. Експорт аграрної продукції в 2023 році знизився, але залишився значною складовою загального експорту області (56,5%); - 2023 рік став роком поступового зупинення процесу падіння будівельного виробництва завдяки проведенню поточного і капітального ремонтів об'єктів житлового і соціального призначення та об'єктів критичної інфраструктури, постраждалих від воєнних дій; - галузева структура іноземного капіталу в Харківській області свідчить про значну концентрацію інвестицій у таких секторах як	Прийнято до відома	

		<p>промисловість, торгівля, операції з нерухомим майном та інформаційні технології.</p> <p>Тобто, харківська область і місто Харків уже зараз, в складних умовах воєнного стану, мають значний потенціал для залучення трудових ресурсів. Тому було б доцільно проаналізувати можливості транспортної галузі міста і області для задоволення потреб економіки та підвищення мобільності населення регіону.</p> <p>Перехід країни від періоду воєнного стану до мирного життя порушить низку проблем у новому форматі: потребу в працевлаштуванні ветеранів і ветеранок, доступності транспортних послуг, якості їхнього надання, кількості трудових ресурсів у територіальних громадах.</p> <p>Значні трудові ресурси передбачається залучити для реалізації транспортної Стратегії міста Харкова з її пілотними проектами «Спадщина», «Річки», «Промисловість», та «Науковий квартал».</p> <p>Комплекс питань, які виникли зараз і будуть виникати в процесі реалізації Стратегії розвитку області і Транспортної Стратегії Харкова, викликають потребу у поглибленому аналізі можливостей транспортної галузі регіону. У зв'язку з чим пропоную дати доручення Департаменту економіки і міжнародних відносин Харківської обласної державної (військової) адміністрації підготувати аналітичний матеріал для розгляду під Вашим головуванням комплексу заходів щодо підвищення мобільності населення та забезпечення перевезень вантажів різними видами транспорту.</p> <p>Також, доречним буде повернення до розгляду напрацьовань щодо створення і організації роботи комунального підприємства «Регіональна пасажирська компанія «Слобожанщина».</p>		

До звіту про CEO

Зауважень та пропозицій під час громадського обговорення від громадськості не надходило

Директор Департаменту економіки
та міжнародних відносин
Харківської обласної державної (військової) адміністрації



Іван ДУДКА

Ірина Коновалова 0501591597

28