



## ХАРКІВСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ

### РОЗПОРЯДЖЕННЯ

01 лютого 2023 року

Харків

№ 33 В

#### **Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків Харківської обласної військової адміністрації**

Відповідно до Законів України «Про місцеві державні адміністрації», «Про правовий режим воєнного стану», Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 року № 2102-ІХ, Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 68/2022 «Про утворення військових адміністрацій», статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», пункту 7 глави 2 розділу III Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555:

1. Утворити робочу групу з оцінювання корупційних ризиків Харківської обласної військової адміністрації та затвердити її персональний склад (додається).

2. Затвердити Положення про робочу групу з оцінювання корупційних ризиків Харківської обласної військової адміністрації (додається).

3. Департаменту масових комунікацій та забезпечення доступу до публічної інформації Харківської обласної військової адміністрації забезпечити розміщення цього розпорядження на офіційному вебсайті Харківської обласної військової адміністрації у строк не пізніше наступного робочого дня з дня видання цього розпорядження.



4. Визнати такими, що втратили чинність, розпорядження голови обласної державної адміністрації:

від 02 лютого 2017 року № 35 «Про утворення Комісії з оцінки корупційних ризиків обласної державної адміністрації» (зі змінами);

від 30 травня 2018 року № 405 «Про внесення зміни до розпорядження голови обласної державної адміністрації від 02 лютого 2017 року № 35»;

від 09 січня 2019 року № 2 «Про внесення змін до розпорядження голови обласної державної адміністрації від 02 лютого 2017 року № 35»;

від 27 листопада 2020 року № 767 «Про внесення зміни до розпорядження голови обласної державної адміністрації від 02 лютого 2017 року № 35».

5. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

**Начальник обласної військової  
адміністрації**



**Олег СИНЕГУБОВ**



ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження начальника  
обласної військової адміністрації

01 лютого 2023 року № 33 В

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про робочу групу з оцінювання корупційних ризиків**  
**Харківської обласної військової адміністрації**

1. Це Положення визначає завдання та повноваження робочої групи з оцінювання корупційних ризиків Харківської обласної військової адміністрації (далі – робоча група), регулює питання організації її діяльності.

2. У цьому Положенні терміни вживаються у значенні, наведеному в Законі України «Про запобігання корупції», Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованій в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555.

3. Робоча група є постійно діючим консультативно-дорадчим органом Харківської обласної військової адміністрації.

4. Робоча група у своїй діяльності керується Конституцією України, міжнародними договорами, згоду на обов'язковість яких надано Верховною Радою України, законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, Національного агентства з питань запобігання корупції, іншими актами законодавства та цим Положенням.

5. Основними завданнями робочої групи є:

- 1) планування роботи з оцінювання корупційних ризиків;
- 2) дослідження середовища Харківської обласної військової адміністрації та визначення обсягу оцінювання корупційних ризиків;
- 3) обмін інформацією та проведення консультацій із внутрішніми та зовнішніми заінтересованими сторонами, у тому числі шляхом їх опитування (анкетування), інтерв'ювання;
- 4) здійснення ідентифікації, аналізу та визначення рівнів корупційних ризиків;
- 5) розроблення заходів впливу на корупційні ризики.



6. Робоча група відповідно до покладених на неї завдань:

1) узгоджує організаційні питання своєї діяльності (засоби комунікації, місця проведення зустрічей, способи документування, накопичення інформації, обміну інформацією тощо);

2) складає план оцінювання корупційних ризиків та підготовки антикорупційної програми;

3) організовує отримання відомостей для оцінювання корупційних ризиків шляхом використання різних джерел інформації;

4) досліджує середовище Харківської обласної військової адміністрації та визначає обсяг оцінювання корупційних ризиків:

визначає функції та активи Харківської обласної військової адміністрації, що становлять значну економічну цінність;

встановлює внутрішні та зовнішні заінтересовані сторони Харківської обласної військової адміністрації, аналізує характер їх взаємодії з Харківською обласною військовою адміністрацією;

складає перелік нормативно-правових актів та розпорядчих документів, що регулюють діяльність Харківської обласної військової адміністрації;

збирає та аналізує інформацію про інші фактори середовища Харківської обласної військової адміністрації;

складає аналітичні довідки за результатами збору та аналізу інформації про середовище Харківської обласної військової адміністрації;

погоджує перелік функцій (окремих процесів) у діяльності Харківської обласної військової адміністрації як потенційно вразливих до корупції;

5) ідентифікує корупційні ризики:

описує потенційно вразливі до корупції функції, процеси (підпроцеси) у діяльності Харківської обласної військової адміністрації;

аналізує описані потенційно вразливі до корупції функції, процеси (підпроцеси) у діяльності Харківської обласної військової адміністрації;

виявляє та детально документує окремі елементи корупційних ризиків;

6) аналізує корупційні ризики:

визначає рівень імовірності реалізації корупційних ризиків;

визначає потенційні втрати Харківської обласної військової адміністрації від реалізації корупційних ризиків;

визначає рівень наслідків від реалізації корупційних ризиків;

7) визначає рівні корупційних ризиків;



8) розробляє заходи впливу на корупційні ризики;

9) розглядає пропозиції та зауваження до проекту антикорупційної програми щодо результатів оцінювання корупційних ризиків;

10) взаємодіє з громадськістю та іншими зовнішніми заінтересованими сторонами з питань, що належать до компетенції робочої групи;

11) здійснює за дорученням начальника Харківської обласної військової адміністрації інші повноваження, пов'язані з виконанням основних завдань.

7. Робоча група для виконання покладених на неї завдань має право:

1) за письмовим запитом одержувати від структурних підрозділів Харківської обласної військової адміністрації інформацію та документи (їх копії), необхідні для виконання поставлених перед робочою групою завдань, з урахуванням положень законодавства щодо захисту інформації;

2) проводити опитування, інтерв'ювання працівників Харківської обласної військової адміністрації, інших внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін;

3) залучати у разі потреби до діяльності робочої групи інших працівників структурних підрозділів Харківської обласної військової адміністрації;

4) під час оцінювання корупційних ризиків використовувати різні джерела інформації;

5) залучати для забезпечення своєї діяльності необхідні матеріально-технічні ресурси;

6) брати участь у публічному обговоренні проекту антикорупційної програми;

7) вносити пропозиції начальнику Харківської обласної військової адміністрації щодо вдосконалення діяльності Харківської обласної військової адміністрації у сфері запобігання та протидії корупції.

8. Персональний склад робочої групи затверджується розпорядженням начальника Харківської обласної військової адміністрації. Начальник Харківської обласної військової адміністрації визначає голову, заступника голови та секретаря робочої групи.

Головою робочої групи є начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції Харківської обласної військової адміністрації. Голова робочої групи має заступника. У разі відсутності голови робочої групи його обов'язки виконує заступник голови робочої групи.

9. Голова робочої групи:

1) організовує діяльність робочої групи та забезпечує для цього необхідні умови:



здійснює підготовку засідань робочої групи;

забезпечує ведення протоколів засідань робочої групи;

забезпечує обмін інформацією між членами робочої групи;

2) здійснює координацію роботи з оцінювання корупційних ризиків та розробки заходів впливу на корупційні ризики.

10. Секретар робочої групи:

1) розробляє проект порядку денного засідання робочої групи;

2) інформує членів робочої групи та запрошених осіб про дату, час і місце проведення засідання робочої групи і порядок денний;

3) оформлює протоколи засідання робочої групи;

4) готує інші документи, необхідні для забезпечення діяльності робочої групи.

11. Члени робочої групи мають право:

1) ознайомлюватися з матеріалами, що належать до повноважень робочої групи;

2) висловлювати свою позицію під час засідання робочої групи та брати участь у прийнятті рішень шляхом голосування;

3) ініціювати у разі потреби скликання засідання робочої групи, а також вносити пропозиції щодо розгляду питань, не зазначених у порядку денному;

4) здійснювати інші повноваження, пов'язані із діяльністю робочої групи.

12. Основною формою діяльності робочої групи є засідання, які проводяться відповідно до плану оцінювання корупційних ризиків та підготовки антикорупційної програми або у разі потреби.

13. Засідання робочої групи є правомочним, якщо на ньому присутні не менш як дві третини її членів.

14. Рішення робочої групи приймається простою більшістю голосів та оформлюється протоколом засідання. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови робочої групи.

15. У протоколі зазначаються список присутніх на засіданні робочої групи, питання, які розглядалися, рішення, прийняті за результатами обговорення відповідного питання, та підсумки голосування.

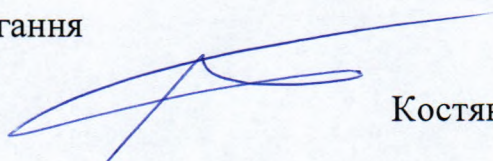
16. Кожен член робочої групи має право внести до протоколу висловлені під час засідання пропозиції та зауваження з порушеного питання.



17. Протокол засідання робочої групи оформлюється протягом двох робочих днів згідно з порядком документування управлінської діяльності, встановленим в Харківській обласній військовій адміністрації. Такий протокол доводиться до відома всіх членів робочої групи та зберігається у відділі з питань запобігання та виявлення корупції Харківської обласної військової адміністрації.

18. Рішення робочої групи, прийняті у межах її повноважень, мають рекомендаційний характер.

Начальник відділу з питань запобігання  
та виявлення корупції Харківської  
обласної військової адміністрації



Костянтин ІСАЄВ



ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження начальника  
обласної військової адміністрації  
01 лютого 2023 року № 33 В

**СКЛАД**  
**робочої групи з оцінювання корупційних ризиків**  
**Харківської обласної військової адміністрації**

Костянтин ІСАЄВ	начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції Харківської обласної військової адміністрації, голова робочої групи
Оксана НОСИК	начальник управління роботи з персоналом апарату обласної військової адміністрації, заступник голови робочої групи
Валентин ЄВЛАШ	головний спеціаліст відділу з питань запобігання та виявлення корупції Харківської обласної військової адміністрації, секретар робочої групи
Андрій ВАСИЛЬЄВ	заступник директора Департаменту науки і освіти Харківської обласної військової адміністрації – начальник управління науки, вищої, професійної освіти та кадрового забезпечення
Андрій ДОРОЖКО	директор Департаменту агропромислового розвитку Харківської обласної військової адміністрації
Тетяна ДЕМЕНКО	заступник директора Департаменту охорони здоров'я Харківської обласної військової адміністрації – начальник управління з питань фармації фінансування та економіки
Ігор ЗАХАРЧЕНКО	заступник директора Департаменту культури і туризму Харківської обласної військової адміністрації – начальник управління культури



- Максим ІНКІН  
головний спеціаліст відділу з питань взаємодії з учасниками АТО/ООС Управління у справах ветеранів Харківської обласної військової адміністрації
- Станіслав КАЛИНОВСЬКИЙ  
головний спеціаліст відділу розвитку цифрової інфраструктури управління цифрової інфраструктури та інноваційного розвитку Департаменту цифрової трансформації регіону Харківської обласної військової адміністрації
- Олександр КОЛЕСНИК  
головний спеціаліст відділу з питань діяльності правоохоронних органів управління по взаємодії з правоохоронними органами Департаменту оборонної, мобілізаційної роботи та взаємодії з правоохоронними органами Харківської обласної військової адміністрації
- Тамара КОШЕЛЬ  
заступник директора Департаменту захисту довкілля та природокористування Харківської обласної військової адміністрації – начальник управління економіки природокористування та поводження з відходами
- Геннадій КРАВЧЕНКО  
заступник директора Департаменту житлово-комунального господарства та паливно-енергетичного комплексу Харківської обласної військової адміністрації – начальник управління паливно-енергетичного комплексу
- Людмила КУЛІК  
начальник управління фінансів органів місцевого самоврядування, роботи з персоналом та організаційного забезпечення Департаменту фінансів Харківської обласної військової адміністрації
- Роман ЛИННИК  
начальник відділу забезпечення доступу до публічної інформації Департаменту масових комунікацій та забезпечення доступу до публічної інформації Харківської обласної військової адміністрації



Володимир МІЩЕНКО	начальник промишловості військової адміністрації	Управління Харківської обласної	розвитку обласної військової адміністрації
Ольга МУРЖА	головний спеціаліст з питань управління персоналом Управління у справах молоді та спорту Харківської обласної військової адміністрації		
Ярослав ОХРІМЧУК	начальник відділу фінансів місцевих органів влади управління фінансово-господарського забезпечення апарату обласної військової адміністрації		
Марина ПАХОМОВА	заступник директора містобудування та архітектури обласної військової адміністрації – начальник управління містобудування	Департаменту Харківської обласної	
Анна ПЕТРЮЧЕНКО	головний спеціаліст відділу забезпечення облівськадміністрації правового забезпечення юридичного департаменту Харківської військової адміністрації	апарату управління Юридичного Харківської обласної	
Вадим ПИСАРЄВ	завідувач сектору внутрішнього аудиту Харківської обласної військової адміністрації		
Тетяна ПОНОМАРЕНКО	заступник начальника служби у справах дітей Харківської обласної військової адміністрації – начальник відділу захисту прав дітей та усиновлення		
Володимир СИДОРА	заступник економіки і Харківської адміністрації інвестиційної діяльності	Департаменту міжнародних відносин обласної військової управління та зовнішньоекономічної	



Дмитро ТАРАНЕНКО

заступник начальника Управління транспорту Харківської обласної військової адміністрації – начальник відділу транспортної інфраструктури і зв'язку

Людмила ХРАМЦОВА

начальник управління організаційно-аналітичного забезпечення Департаменту соціального захисту населення Харківської обласної військової адміністрації

Наталія ШАБАТУРА

провідний інспектор кошторисно-договірного відділу управління організації будівництва Департаменту капітального будівництва Харківської обласної військової адміністрації

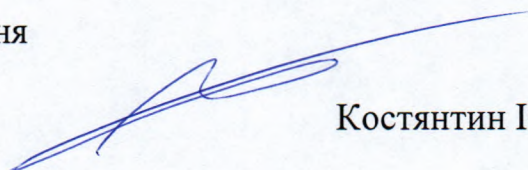
Володимир ЩІТОВ

заступник директора Департаменту цивільного захисту Харківської обласної військової адміністрації начальник управління планування заходів по запобіганню надзвичайних ситуацій та забезпечення роботи диспетчерського пункту

Дмитро ЯСТРЕБОВ

заступник директора Державного архіву Харківської області

Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції Харківської обласної військової адміністрації



Костянтин ІСАЄВ