

КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

в діяльності осіб уповноважених на виконання функцій держави та місцевого самоврядування

Конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність прийняття рішень, або на вчинення дій під час виконання цих повноважень



Уявний конфлікт

є враження про наявність суперечності



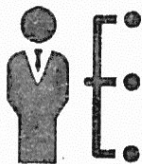
Потенційний конфлікт

є можливість виникнення суперечності



Реальний конфлікт

суперечність виникає в дійсності



Обов'язки

уповноважених осіб



Якщо є сумніви

- ✓ вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;
 - ✓ повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника, чи інший визначений законом орган або колегіальний орган, під час виконання повноважень у якому виник конфлікт інтересів, відповідно;
 - ✓ не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;
 - ✓ вжити невідкладних заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.
- ✓ у разі існування в особи сумнівів щодо наявності в неї конфлікту інтересів вона зобов'язана звернутися за роз'ясненнями до відповідного територіального органу Національного агентства із запобігання корупції.
 - ✓ якщо особа не отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона діє відповідно до вимог, передбачених у законі України «Про запобігання корупції».
 - ✓ якщо особа отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона звільняється від відповідальності, якщо у діях, щодо яких вона зверталася за роз'ясненням пізніше було виявлено конфлікт інтересів.

ЗАХОДИ ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

в діяльності осіб уповноважених на виконання функцій держави та місцевого самоврядування



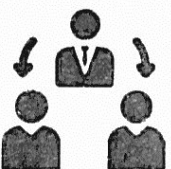
Усунення особи, особи від виконання завдання, дій, прийняття рішення

Здійснюється якщо конфлікт інтересів не має постійного характеру та за умови можливості залучення до прийняття такого рішення або вчинення відповідних дій інших працівників відповідного органу, підприємства, установи, організації



Обмеження доступу особи, до певної інформації

Здійснюється у випадку, якщо конфлікт інтересів пов'язаний з таким доступом та має постійний характер, а також за можливості продовження належного виконання особою повноважень на посаді за умови такого обмеження і можливості доручення роботи з відповідною інформацією іншому працівнику органу, підприємства, установи, організації.



Перегляд обсягу службових повноважень особи

Здійснюється у разі, якщо конфлікт інтересів у її діяльності має постійний характер, пов'язаний з конкретним повноваженням особи, а також за можливості продовження належного виконання нею службових завдань у разі такого перегляду і можливості наділення відповідними повноваженнями іншого працівника установи.



Переведення особи, на іншу посаду

Здійснюється у разі, якщо конфлікт інтересів у її діяльності має постійний характер і не може бути врегульований шляхом усунення особи від виконання завдання, обмеження її доступу до інформації, перегляду її повноважень, позбавлення приватного інтересу та за наявності вакантної посади, яка за своїми характеристиками відповідає особистим та професійним якостям особи. Переведення на іншу посаду може здійснюватися лише за згодою особи.



Здійснення повноважень під зовнішнім контролем

Якщо усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів, обмеження її доступу до інформації чи перегляд її повноважень є неможливим та відсутні підстави для її переведення на іншу посаду або звільнення.



Звільнення особи

Здійснюється у разі, якщо реальний чи потенційний конфлікт інтересів у її діяльності має постійний характер і не може бути врегульований в інший спосіб, в тому числі через відсутність її згоди на переведення або на позбавлення приватного інтересу.