

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови
обласної державної адміністрації
від 14 грудня 2012 року № 719

ПОЛОЖЕННЯ

про територіальну тристоронню соціально-економічну раду

1. Територіальна тристороння соціально-економічна рада (далі – Рада) є постійно діючим дорадчим, консультативним та узгоджувальним органом, що утворюється розпорядженням голови обласної державної адміністрації з представників Харківської обласної державної адміністрації, Об'єднання профспілок Харківської області та Спільного представницького органу сторони роботодавців Харківської області для ведення соціального діалогу (далі – сторони соціального діалогу).

2. Рада у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про соціальний діалог в Україні», «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», іншими законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, розпорядженнями голови обласної державної адміністрації, рішеннями обласної ради, а також цим Положенням.

3. Рада здійснює свою діяльність на засадах: законності та добровільності, репрезентативності сторін профспілок і роботодавців та їх представників, незалежності, рівності та взаємної відповідальності сторін, конструктивності та взаємодії, взаємної поваги та пошуку компромісних рішень, пріоритетності узгоджувальних процедур, відкритості та гласності, обов'язковості дотримання досягнутих домовленостей і виконання прийнятих рішень.

4. Основними завданнями Ради є:

вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо економічного і соціального розвитку та розвитку трудового потенціалу області;

підготовка та надання узгоджених пропозицій і рекомендацій місцевим органам виконавчої влади і місцевого самоврядування з питань формування та

реалізації в області державної економічної та соціальної політики, регулювання економічних, соціальних і трудових відносин та шляхів подальшого їх розвитку.

5. Рада відповідно до покладених завдань:

5.1 вивчає та аналізує стан економічного та соціального розвитку області, виробляє та надає до місцевих органів виконавчої влади або місцевого самоврядування рекомендації щодо його оптимізації;

5.2 інформує місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування та Національну тристоронню соціально-економічну раду про стан соціального діалогу і діяльність його інституцій в області та надає пропозиції щодо його удосконалення;

5.3 налагоджує механізми постійної системної взаємодії між сторонами соціального діалогу для координації їх зусиль при вирішенні економічних і соціальних питань та регулювання економічних, соціальних і трудових відносин в області;

5.4 бере участь у формуванні місцевого бюджету на відповідний рік, надає пропозиції щодо фінансування регіональних цільових програм, соціальних виплат та інших питань, що зачіпають інтереси сторін соціального діалогу;

5.5 організовує консультації сторін соціального діалогу для узгодження рішень щодо розвитку економічної й соціальної сфер, вироблення пропозицій стосовно стратегії розвитку області з урахуванням інтересів найманих працівників, роботодавців і держави;

5.6 бере участь у розробленні обласної програми економічного і соціального розвитку, інших цільових програм та нормативно-правових актів, що приймаються Харківською обласною державною адміністрацією та Харківською обласною радою стосовно регулювання економічних і соціально-трудова відносин;

5.7 на основі моніторингу стану соціально-економічних та трудових відносин, додержання прав працівників і роботодавців та прийнятих узгоджених рішень готує рекомендації до місцевого органу виконавчої влади чи місцевого самоврядування щодо: оплати праці, забезпечення гідних умов праці на підприємствах, в установах і організаціях, розташованих на відповідній адміністративно-територіальній одиниці; створення сприятливого середовища для ефективної діяльності підприємств, професійних спілок та організацій роботодавців, що діють в області, та з інших питань, що належать до компетенції Ради, які сторони вважають значущими;

5.8 погоджує проекти нормативно-правових актів, що приймаються органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування та стосуються питань регулювання економічних і соціально-трудова відносин суб'єктів соціального діалогу області;

5.9 розробляє пропозиції щодо укладання та виконання територіальної угоди, сприяє укладенню колективних договорів;

5.10 сприяє врегулюванню колективних трудових спорів (конфліктів) на відповідній адміністративно-територіальній одиниці;

5.11 організовує проведення науково-практичних конференцій, консультацій, семінарів та інших заходів з питань розвитку соціального діалогу на обласному рівні;

5.12 затверджує регламент та плани роботи Ради.

6. Рада має право:

6.1 звертатися до Харківської обласної державної адміністрації та Харківської обласної ради з пропозиціями, схваленими її рішенням;

6.2 делегувати своїх представників для участі в обговоренні органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, професійними спілками та організаціями роботодавців питань соціальної та економічної політики;

6.3 запрошувати до участі у засіданнях Ради представників районів і міст області;

6.4 одержувати від органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, професійних спілок, організацій роботодавців, підприємств, установ, організацій інформацію, необхідну для виконання покладених на неї завдань;

6.5 проводити консультації з Харківською обласною державною адміністрацією та Харківською обласною радою стосовно питань, пов'язаних із розробленням та реалізацією програм соціально-економічного розвитку області;

6.6 звертатися до Національної тристоронньої соціально-економічної ради з питань, що потребують врегулювання на національному рівні;

6.7 створювати експертні, робочі комісії та групи для вироблення та узгодження відповідних рішень Ради, підготовки пропозицій та рекомендацій для органів виконавчої влади та місцевого самоврядування з питань соціально-економічного розвитку та трудових відносин області;

6.8 здійснювати контроль за виконанням прийнятих нею рішень.

7. Рада складається з рівної кількості повноважних представників сторін соціального діалогу обласного рівня (але не більше ніж по 15 представників від кожної сторони) і об'єднує 21 члена, які виконують свої обов'язки на громадських засадах:

7 членів профспілкової сторони, делегованих репрезентативними профспілками та їх об'єднаннями, які мають відповідний обласний статус;

7 членів сторони роботодавців, делегованих репрезентативними організаціями роботодавців та їх об'єднаннями, які мають відповідний обласний статус;

7 членів сторони обласної державної адміністрації, які призначаються Харківською обласною державною адміністрацією.

Строк повноважень членів Ради становить шість років.

Питання формування персонального складу Ради, ротації, позбавлення повноважень її членів у зв'язку з неналежним виконанням ними обов'язків або з інших причин вирішуються в порядку, встановленому кожною зі сторін Ради самостійно. Такі порядки є невід'ємними додатками до регламенту Ради.

Кожна сторона зі свого складу обирає співголова та його заступника.

8. Координує діяльність Ради голова, який обирається на першому засіданні із співголів сторін терміном на один рік, по чергово від представників кожної із сторін.

Порядок та черговість ротації голови Ради визначається і затверджується на її першому засіданні та вноситься окремим розділом до регламенту Ради.

9. Співголова Ради:

9.1 організовує та координує діяльність відповідної сторони;

9.2 здійснює представництво відповідної сторони у Раді та за дорученням сторони – поза нею;

9.3 вносить за дорученням відповідної сторони пропозиції щодо розгляду питань на засіданнях Ради;

9.4 формулює та представляє за дорученням сторони її позицію в процесі обговорення та прийняття рішень Радою, а також у відносинах зі сторонами в період між засіданнями Ради;

9.5 скликає засідання відповідної сторони Ради для вироблення та узгодження спільної позиції з питань, що належать до компетенції сторони;

9.6 узгоджує та забезпечує проведення консультацій сторін Ради;

9.7 забезпечує інформування членів Ради від відповідної сторони про рішення, а також про результати консультацій і домовленостей, досягнутих на засіданнях Ради та в період між ними.

10. Члени Ради:

10.1 беруть участь в обговоренні питань порядку денного засідання Ради;

10.2 вносять пропозиції щодо діяльності Ради та вирішення проблем, що відносяться до її компетенції;

10.3 представляють відповідну сторону або Раду при обговоренні в обласній державній адміністрації, органах місцевого самоврядування, об'єднаннях роботодавців та профспілок питань формування та реалізації в області державної економічної й соціальної політики, регулювання економічних, соціальних та трудових відносин (за дорученням Ради та/або погодженням з відповідними сторонами);

10.4 беруть участь у роботі експертних, робочих комісій та груп, інших заходах з метою розгляду питань соціально-економічного розвитку та трудових відносин в області та підготовки відповідних узгоджених рішень;

10.5 інформують органи та організації, що їх делегували до складу Ради, про діяльність Ради, прийняті нею рішення та про свою роботу.

11. Організаційною формою діяльності Ради є засідання, які проводяться не рідше одного разу на три місяці згідно з планом роботи Ради на відповідний рік.

Позачергове засідання Ради скликається на вимогу голови або однієї зі сторін чи за взаємною згодою співголів.

Засідання Ради є правомочним, якщо на ньому присутня більшість її членів від кожної сторони. Головує на засіданнях голова Ради або співголова Ради за дорученням голови.

Рішення Ради оформляються протоколом (у разі необхідності – у вигляді пропозицій, висновків та рекомендацій), який підписується головою Ради чи/або співголовою, головуючим на засіданні, та секретарем Ради.

Пропозиції та рекомендації, схвалені рішенням Ради, є обов'язковими для розгляду органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, яким вони адресовані, за участю делегованих членів Ради.

Пропозиції з питань, що потребують врегулювання на національному рівні, надаються на розгляд до Національної тристоронньої соціально-економічної ради та центральних органів виконавчої влади.

12. Для реалізації своїх функцій за рішенням Ради можуть утворюватися експертні, робочі комісії та групи, проводиться консультації, узгоджувальні процедури, семінари, інші заходи.

13. Для організаційного забезпечення діяльності Ради обласною державною адміністрацією створюється Секретаріат. До складу Секретаріату входять: секретар, який призначається розпорядженням голови обласної державної адміністрації, та 2 члени Секретаріату, які делегуються сторонами роботодавців і професіонал та виконують свої обов'язки на громадських засадах.

Матеріально-технічне забезпечення діяльності Ради здійснюється обласною державною адміністрацією.

Згідно із домовленістю сторін, матеріально-технічне забезпечення підготовки засідання може здійснюватися стороною, яка є відповідальною за його проведення або його ініціювала.

14. Порядок скликання і проведення засідань, прийняття рішень Ради, її діяльності у період між засіданнями, визначається регламентом, який затверджується Радою.

15. Рада систематично інформує громадськість області про свою діяльність, прийняті рішення та стан їх виконання через місцеві засоби масової інформації та офіційні веб-сайти сторін соціального діалогу.

16. Рада використовує в роботі бланки зі своїм найменуванням.

Заступник голови -- керівник апарату
обласної державної адміністрації



В.В. Хома