



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 2

засідання колегії

обласної державної адміністрації

від 28 травня 2015 року

01.15/4071
04.06.2015

3. Про стан роботи з кадрами, організацію розвитку персоналу в місцевих органах виконавчої влади

Проаналізувавши та обговоривши питання про стан роботи з кадрами, організацію розвитку персоналу в місцевих органах виконавчої влади, колегія обласної державної адміністрації відмічає, що обласною та районними державними адміністраціями проводиться відповідна робота щодо вдосконалення кадової політики, спрямованої на забезпечення державної служби кваліфікованими кадрами.

Загальні засади кадової політики обласної державної адміністрації, районних державних адміністрацій здійснюються у відповідності до вимог Законів України «Про державну службу», «Про засади запобігання і протидії корупції», «Про місцеві державні адміністрації» та інших законодавчих і нормативних актів, які передбачають підвищення ефективності та посилення ролі державної служби.

Прийом на державну службу в обласну та районні державні адміністрації здійснюється відповідно до вимог Закону України «Про державну службу» та інших нормативно-правових актів.

Станом на 01 січня 2015 року в обласній та районних державних адміністраціях на посадах працює 3148 осіб, із них мають вищу освіту 99,8 % (3143 особи). Серед працюючих – один доктор наук, 17 кандидатів наук.

Кількість працюючих жінок у порівнянні з 01 січня 2014 року збільшилась на 1,5 % і складає 79,8 % (2513 осіб).

Серед державних службовців обласної та районних державних адміністрацій найчисленною є група віком від 31 до 40 років – 982 особи, що складає 31,2 % від загальної кількості. Спостерігається тенденція до зменшення кількості осіб віком до 30 років – 799 осіб, що складає 25,4 %.

З метою формування дієздатного кадрового потенціалу, залучення на державну службу висококваліфікованих спеціалістів приділяється увага формуванню кадрового резерву для державної служби.

Формування кадрового резерву на посади державних службовців в обласній та районних державних адміністраціях здійснюється відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2001 року № 199 «Про затвердження Положення про формування кадрового резерву для державної служби».

Аналіз якісного складу осіб, зарахованих до кадрового резерву на 2014 рік на посади державних службовців місцевих державних адміністрацій, свідчить про те, що на відповідні посади державних службовців включено

5519 осіб, що на 1,4 % більше ніж на 2013 рік, серед них 4182 жінки (75,8 %), що на 1,6 % більше порівняно з минулим роком.

Обласною та районними державними адміністраціями значна увага приділяється підвищенню рівня професійної компетентності державних службовців у місцевих органах виконавчої влади з метою забезпечення цих державних органів висококваліфікованими працівниками, здатними компетентно і відповідально виконувати управлінські функції.

Станом на 01 квітня 2015 року в апараті та структурних підрозділах обласної державної адміністрації працюють 124 магістри державного управління та 96 магістрів державної служби, в районних державних адміністраціях відповідно 109 та 225. Загалом в органах виконавчої влади області працюють 554 особи, які мають кваліфікацію магістра державного управління чи магістра державної служби, що складає 17 % від усіх працюючих на державній службі.

Важливим напрямом роботи щодо підвищення рівня професійної компетентності державних службовців є підвищення кваліфікації кадрів.

Підвищення кваліфікації кадрів області у 2014 році відбувалося згідно з планами-графіками підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та їх кадрового резерву, керівників державних підприємств, установ і організацій в Інституті підвищення кваліфікації кадрів Національної академії державного управління при Президентові України (далі – ПККК) та ХарПІ НАДУ, затвердженими розпорядженнями голови обласної державної адміністрації від 16 січня 2014 року № 8 та від 06 червня 2014 року № 261.

Протягом 2014 року підвишили кваліфікацію 1479 осіб (план – 1402 особи). З них 3 особи навчалися в ПККК та 1476 – в ХарПІ НАДУ.

У ХарПІ НАДУ відновлено практику проведення навчання державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування за програмами постійно діючих тематичних семінарів «Інформаційні технології у державному управлінні і місцевому самоврядуванні» та «Ділова українська мова». Започатковано проведення постійно діючого тематичного семінару «Іноземна мова у державному управлінні і місцевому самоврядуванні». Слухачами вказаних семінарів стали 54 державні службовці і посадові особи місцевого самоврядування.

Обласною державною адміністрацією проводиться робота щодо погодження з головою обласної державної адміністрації призначення та звільнення керівників територіальних органів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, керівників підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління міністерств, інших центральних органів виконавчої влади

Протягом 2014 року за погодженням з головою обласної державної адміністрації призначено 14 та звільнено 16 керівників територіальних органів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, керівників підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління міністерств, інших центральних органів виконавчої влади.

Робота з керівниками державних підприємств, установ і організацій, яка проводиться обласною державною адміністрацією, має плановий та системний характер.

Станом на 01 січня 2015 року до сфери управління обласної державної адміністрації входять п'ять державних підприємства: «Харківський будинок грамплатівок», «Харківвибухпром», Державний заклад охорони здоров'я «Обласна туберкульозна лікарня № 3», державне сільськогосподарське підприємство «Комунар» та ВАТ «Ізюмський тепловозоремонтний завод».

Протягом 2014 року здійснювався контроль за дотриманням керівниками 212 державних підприємств, установ і організацій термінів дії укладених з ними контрактів.

Разом з цим, за результатами проведеного аналізу слід зазначити, що в роботі з кадрами та організації розвитку персоналу в місцевих органах виконавчої влади є певні недоліки.

Слід звернути увагу на низьку дієвість кадрового резерву на посади державних службовців обласної та районних державних адміністрацій. Так, протягом 2014 року до місцевих державних адміністрацій на державну службу прийнято 553 особи, з них тільки 79 осіб (14,2%) – з кадрового резерву.

Потребує вжиття відповідних заходів робота з особами, зарахованими до кадрового резерву на посади державних службовців.

Недостатньою є робота структурних підрозділів обласної державної адміністрації з добору кандидатів до вступу на денну, вечірню та заочно-дистанційну форми навчання в ХарПІ НАДУ.

Не надійшло жодної пропозиції від органів виконавчої влади щодо кандидатур для навчання в Інституті вищих керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України

З метою забезпечення організації якісної роботи з кадрами щодо розвитку персоналу в місцевих органах виконавчої влади колегія обласної державної адміністрації вважає за необхідне:

1. Інформацію заступника голови – керівника апарату обласної державної адміністрації Аббакумова В.Ю. про стан роботи з кадрами, організацію розвитку персоналу в місцевих органах виконавчої влади взяти до відома.

2. Направити до районних державних адміністрацій, структурних підрозділів обласної державної адміністрації довідку про стан роботи з кадрами, організацію розвитку персоналу в місцевих органах виконавчої влади.

3. Головам районних державних адміністрацій, керівникам структурних підрозділів обласної державної адміністрації:

3.1. Проаналізувати стан роботи з кадрами, організацію розвитку персоналу в місцевих органах виконавчої влади та за результатами проведеного аналізу вжити необхідних заходів щодо покращення цієї роботи.

3.2. Здійснити заходи щодо покращення роботи з кадрами, підбору та розстановки кадрів, проведення навчання осіб, зарахованих до кадрового резерву на посади державних службовців.

3.3. Приділяти особливу увагу використанню кадрового резерву при призначенні осіб на посади державних службовців та їх просуванні по службі.

4. Розглянути питання про стан роботи з кадрами, організацію розвитку персоналу в місцевих органах виконавчої влади:

головам районних державних адміністрацій – на засіданнях колегій;

керівникам структурних підрозділів обласної державної адміністрації – на апаратних нарадах.

Голова обласної державної
адміністрації, голова колегії

І.Л. РАЙНІН

Аббакумов В.Ю.

Волік В.О.

Довідка про стан роботи з кадрами, організацію розвитку персоналу в місцевих органах виконавчої влади

Загальні засади кадової політики обласної державної адміністрації, районних державних адміністрацій здійснюються у відповідності до вимог Законів України «Про державну службу», «Про засади запобігання і протидії корупції», «Про місцеві державні адміністрації» та інших законодавчих і нормативних актів, які передбачають підвищення ефективності та посилення ролі державної служби.

Обласною та районними державними адміністраціями проводиться відповідна робота щодо вдосконалення кадової політики, спрямованої на забезпечення державної служби кваліфікованими кадрами.

Протягом 2014 року робота з кадрами проводилася згідно з Комплексним планом роботи з кадрами, затвердженим розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 23 грудня 2013 року № 777-к, в якому передбачені організаційні заходи з питань кадової роботи, формування кадрового резерву, формування складу державних службовців та роботу з ним, роботи з керівниками державних підприємств, установ і організацій, підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців.

У 2014 році питання кадової роботи розглядалися на трьох засіданнях регіональної ради по роботі з кадрами при обласній державній адміністрації, розглянуто 12 питань.

Прийом на державну службу в обласну та районні державні адміністрації здійснюється відповідно до вимог Закону України «Про державну службу» та інших нормативно-правових актів. Згідно з Порядком проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 15 липня 2002 року № 169, в апараті обласної державної адміністрації працює конкурсна комісія. У 2014 році проведено 11 засідань конкурсної комісії на заміщення вакантних посад державних службовців, за підсумками роботи якої прийнято на державну службу 4 особи.

Станом на 01 січня 2015 року в обласній та районних державних адміністраціях на посадах працює 3148 осіб, із них мають вищу освіту 99,8% (3143 особи), у тому числі: повну вищу – 91,2 % (2869 осіб), неповну вищу – 4,6% (146 осіб), базову вищу – 3,9% (124 особи). Серед працюючих – один доктор наук, 17 кандидатів наук, 554 особи мають кваліфікацію магістра державного управління чи магістра державної служби.

В обласній та районних державних адміністраціях працюють 2513 жінок (79,8%), що на 1,5% більше у порівнянні з 01 січня 2014 року.

Аналізуючи віковий склад державних службовців місцевих державних адміністрацій станом на 01 січня 2015 року, слід зазначити, що як і раніше, найчисленнішою є група віком від 31 до 40 років – 982 особи, що складає 31,2% від загальної кількості. Спостерігається тенденція до зменшення кількості

осіб віком до 30 років – 799 осіб, що складає 25,4%, кількості державних службовців, які входять до групи віком від 41 до 50 років – 752 особи, що складає 23,9% та від 51 до 55 років – 437 осіб (13,9%). Водночас збільшилася кількість осіб, які входять до групи віком від 55 до 60 років, їх кількість становить 158 осіб, що складає 5 %. Сталою залишається кількість осіб віком понад 60 років – 19 осіб (0,6%).

Найбільше молоді працює в Близнюківській (37,3%), Первомайській (35,1%), Дергачівській (35%), Харківській (32,4%) та Вовчанській (29,5%) районних державних адміністраціях; департаментах Харківської обласної державної адміністрації: юридичному (60,9%), культури і туризму (55,6%), житлово-комунального господарства та розвитку інфраструктури (48,7%), з підвищення конкурентоспроможності регіону (43,8%); управлінні забезпечення доступу до публічної інформації Харківської обласної державної адміністрації (44,4%).

Аналіз якісного складу державних службовців обласної та районних державних адміністрацій за стажем роботи на займах посадах свідчить про збільшення кількості осіб зі стажем роботи на займаній посаді від 1 до 3 років на 2 % (919 осіб). Зменшилася кількість осіб, працюючих на посаді до 1 року – на 1,1% (927 осіб). Сталою залишається кількість осіб, працюючих на посаді понад 5 років, що становить 27,4% (863 особи).

Протягом минулого року внесено зміни до структури обласної державної адміністрації. Так, розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 22 вересня 2014 року № 505 Управління з питань взаємодії з митними органами, прикордонною службою, оборонної та мобілізаційної роботи Харківської обласної державної адміністрації перейменовано в Департамент оборонної, мобілізаційної роботи та взаємодії з правоохоронними органами Харківської обласної державної адміністрації. Припинено Управління забезпечення законності і правопорядку, додержання прав і свобод громадян Харківської обласної державної адміністрації шляхом приєднання його до Департаменту оборонної, мобілізаційної роботи та взаємодії з правоохоронними органами Харківської обласної державної адміністрації.

З метою формування дієвого кадрового потенціалу, залучення на державну службу висококваліфікованих спеціалістів приділяється увага формуванню кадрового резерву для державної служби. Проводиться відповідна робота з відбору професійно підготовлених працівників, які успішно виконують службові обов'язки, виявляють ініціативу, мають організаторські здібності та необхідний досвід роботи. Резерв на посади голів обласної та районних державних адміністрацій сформовано на конкурсних засадах. За підсумками проведення конкурсу до кадрового резерву на 2015 рік рекомендовано для зарахування 56 осіб, з них: 2 особи – на посаду голови обласної державної адміністрації і 54 – на посади голів районних державних адміністрацій.

Аналіз якісного складу осіб, зарахованих до кадрового резерву на 2015 рік на посади державних службовців місцевих державних адміністрацій,

свідчить про те, що на відповідні посади державних службовців включено 5256 осіб, серед них 4094 жінки (77,9%), що на 2,1% більше порівняно з минулим роком.

Аналізуючи віковий склад кадрового резерву місцевих державних адміністрацій на 2015 рік, слід зазначити, що як і раніше, найчисленнією є група віком від 31 до 40 років – 2029 осіб, що складає 38,8 % від загальної кількості. Сталою залишається кількість осіб, зарахованих до кадрового резерву віком від 41 до 50 років – 1104 особи, що складає 21 %, віком від 51 до 55 років: їх кількість становить 297 осіб, що складає 5,7 %, та понад 55 років – 47 осіб (0,9%). Спостерігається тенденція до зменшення зарахованих до кадрового резерву у віці до 30 років – 1779 осіб, що складає 33,8%.

Найбільше молоді, зараховано до кадрового резерву на 2015 рік, у Близнюківській (37,3%), Первомайській (35,1%), Харківській (32,4%), Вовчанській (29,5%) районних державних адміністраціях; департаментах Харківської обласної державної адміністрації: юридичному (74,1%), з підвищення конкурентоспроможності регіону (65,2%), економіки і міжнародних відносин (57,9%), житлово-комунального господарства та розвитку інфраструктури (51,2%).

Аналіз кадрового резерву на 2015 рік за рівнем освіти свідчить, що майже рівна кількість осіб, зарахованих до кадрового резерву, мають технічну та гуманітарну освіти. Зокрема осіб з гуманітарною освітою нараховується 1111 осіб (21,1 % від загальної кількості), технічною – 947 осіб (18 %).

Кількість резервістів з економічною освітою становить 2384 особи (45,4%), що вище рівня минулого року (45,1%), з сільськогосподарською освітою 420 осіб (8%), що менше порівняно з минулим роком (8,3%). 205 осіб (3,9%), у 2014 році 180 осіб (3,3 %). Вчений ступінь кандидата наук мають 12 осіб (0,2%).

Аналіз складу резервістів обласної та районних державних адміністрацій за стажем роботи на займаних посадах свідчить про зменшення кількості осіб, зарахованих до кадрового резерву на 2015 рік, зі стажем роботи на посаді більше 5 років, що становить 1551 особа або 29,5 % від загальної кількості резервістів.

Сталою залишається кількість осіб зі стажем роботи на займаній посаді до 1 року 1157 осіб (22%), працюючих на посаді від 1 до 3 років 1523 особи (29%).

Забезпечення створення професійної та ефективної державної служби вимагає проведення постійної та наполегливої роботи щодо розвитку персоналу в місцевих органах виконавчої влади. Цей напрямок кадрової роботи в області є одним з пріоритетних.

Обласною та районними державними адміністраціями значна увага приділяється підвищенню рівня професійної компетентності державних службовців у місцевих органах виконавчої влади з метою забезпечення цих

державних органів висококваліфікованими працівниками, здатними компетентно і відповідально виконувати управлінські функції.

Підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації є однією із складових підвищення рівня професійної компетентності державних службовців у місцевих органах виконавчої влади.

Відповідно до Положення про систему підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 07 липня 2010 року № 564, державна система підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців забезпечує потреби органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, інших органів і організацій, у високопрофесійних та працівниках, здатних компетентно і відповідально виконувати управлінські функції, впроваджувати новітні соціальні технології, сприяти інноваційним процесам.

Питання навчання кадрів знаходяться під постійною увагою керівництва обласної державної адміністрації, регулярно розглядаються на засіданнях колегій обласної та районних державних адміністрацій, регіональної ради по роботі з кадрами при обласній державній адміністрації та рад по роботі з кадрами при районних державних адміністраціях.

Відповідно до Указу Президента України від 09 листопада 2000 року №1212/2000 «Про Комплексну програму підготовки державних службовців» обласна державна адміністрація приділяє увагу питанням добору працівників органів виконавчої влади на навчання до Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України (далі – ХарРІ НАДУ) та магістратури державної служби Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця (далі – ХНЕУ).

Станом на 01 квітня 2015 року в апараті та структурних підрозділах обласної державної адміністрації працюють 124 магіstri державного управління та 96 магістрів державної служби, в районних державних адміністраціях відповідно 109 та 225. Загалом в органах виконавчої влади області працюють 554 осіб, які мають кваліфікацію магістра державного управління чи магістра державної служби, що становить 17 % від усіх працюючих на державній службі.

Магістрами державного управління є голова та 3 заступники голови обласної державної адміністрації, 12 голів та 12 заступників голів районних державних адміністрацій. Кваліфікацію магістра державного управління має 29 працівників апарату обласної державної адміністрації, 4 керівники та 10 заступників керівників структурних підрозділів обласної державної адміністрації.

Ступінь кандидата наук з державного управління мають голова обласної державної адміністрації, заступник голови обласної державної адміністрації, директор Департаменту охорони здоров'я Харківської обласної державної адміністрації, заступник директора Департаменту

економіки і міжнародних відносин Харківської обласної державної адміністрації.

50 державних службовців навчаються в ХарПІ НАДУ та 37 – магістратурі державної служби ХНЕУ.

Обласною державною адміністрацією узагальнено інформацію щодо потреб місцевих органів виконавчої влади в підготовці фахівців на 2015 рік, проведено аналіз кандидатур, запропонованих для участі в конкурсному відборі на навчання, сформовано список осіб, рекомендованих до вступу на навчання до ХарПІ НАДУ.

Усього районними державними адміністраціями, структурними підрозділами обласної державної адміністрації для участі в конкурсному відборі на навчання до ХарПІ НАДУ у 2015 році рекомендовано 52 особи. У тому числі: на денну форму навчання – 8 осіб, на заочну – 39, на заочно-дистанційну – 4 та на вечірню – 1.

Надали кандидатури для участі в конкурсному відборі на навчання до ХарПІ НАДУ департаменти обласної державної адміністрації: агропромислового розвитку, культури і туризму, науки і освіти, у справах молоді та спорту, з підвищення конкурентоспроможності регіону.

На виконання Комплексного плану роботи з кадрами на 2014 рік, затвердженого розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 23 грудня 2013 року № 777-к, проведено аналіз роботи районних державних адміністрацій та структурних підрозділів обласної державної адміністрації щодо працевлаштування випускників ХарПІ НАДУ.

У 2014 році ХарПІ НАДУ закінчили 217 осіб з Харківської області, з них: 146 осіб навчались за державним замовленням, 71 – за договорами.

Відповідно до Положення про працевлаштування випускників Національної академії державного управління при Президентові України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 квітня 2013 року № 255 «Про затвердження положень про прийом, стажування в органах державної влади і органах місцевого самоврядування слухачів, працевлаштування випускників Національної академії державного управління при Президентові України, а також переліку органів державної влади, органів місцевого самоврядування, в яких проводиться у 2013 – 2018 роках стажування слухачів Національної академії», випускник Національної академії, який навчався за державним замовленням, зобов'язаний відпрацювати на державній службі або службі в органах місцевого самоврядування після закінчення Національної академії не менш як п'ять років.

Станом на 01 січня 2015 року з числа випускників ХарПІ НАДУ 2014 рокуенної форми навчання 30 осіб працюють в органах державної влади, 5 – в органах місцевого самоврядування.

Важливим напрямом роботи щодо підвищення рівня професійної компетентності державних службовців є підвищення кваліфікації кадрів.

Вдосконалення підвищення кваліфікації державних службовців зумовлюється необхідністю врахування суттєвих змін у різних сферах

життєдіяльності держави, зокрема розвитку державної служби, та необхідності запровадження європейської культури адміністрування.

Підвищення кваліфікації кадрів області у 2014 році відбувалося згідно з планами-графіками підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та їх кадрового резерву, керівників державних підприємств, установ і організацій в Інституті підвищення кваліфікації кадрів Національної академії державного управління при Президентові України (далі – ПККК) та ХарПІ НАДУ, затвердженими розпорядженнями голови обласної державної адміністрації від 16 січня 2014 року № 8 та від 06 червня 2014 року № 261.

Протягом 2014 року підвищили кваліфікацію 1479 осіб (план – 1402 особи). З них 3 особи навчалися в ПККК та 1476 – в ХарПІ НАДУ.

За планом-графіком навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та їх кадрового резерву (регіональна програма) підвищили кваліфікацію 329 працівників органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, в тому числі 177 державних службовців районних державних адміністрацій та структурних підрозділів обласної державної адміністрації та 152 посадові особи місцевого самоврядування.

За планом-графіком підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та їх кадрового резерву, керівників державних підприємств, установ і організацій (обласна програма) пройшли навчання 1147 осіб (план – 1075 осіб), у тому числі 597 державних службовців, 504 посадові особи місцевого самоврядування та 46 директорів будинків-інтернатів, територіальних центрів соціального обслуговування.

У червні 2014 року в ХарПІ НАДУ проведено два семінари для керівників та спеціалістів районних державних адміністрацій, структурних підрозділів обласної державної адміністрації – переможців першого туру Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець», в яких брала участь 31 особа.

18 листопада 2014 року в ХарПІ НАДУ проведено семінар для посадових осіб місцевого самоврядування – переможців першого туру обласного конкурсу «Кращий працівник місцевого самоврядування», участь у якому брали 43 працівники органів місцевого самоврядування.

У ХарПІ НАДУ відновлено практику проведення навчання державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування за програмами постійно діючих тематичних семінарів «Інформаційні технології у державному управлінні і місцевому самоврядуванні» та «Ділова українська мова». Започатковано проведення постійно діючого тематичного семінару «Іноземна мова у державному управлінні і місцевому самоврядуванні». Слухачами вказаних семінарів стали 54 державні службовці і посадові особи місцевого самоврядування.

Упродовж 2014 року проводився моніторинг якості навчання слухачів, які підвищували кваліфікацію за обласною програмою, проанкетовано 1265 осіб, які надали, в основному, позитивну оцінку якості навчання.

Кращі показники щодо направлення кадрів для підвищення кваліфікації до ХарПІ НАДУ мають Дергачівська (40 осіб), Богодухівська (35), Валківська (31), Харківська (48) районні державні адміністрації; департаменти Харківської обласної державної адміністрації: культури і туризму (23), агропромислового розвитку (19), інноваційного розвитку промисловості (17).

За планом роботи постійно діючого семінару «Актуальні проблеми державного управління» були проведені заняття для керівників апаратів районних державних адміністрацій, керівників структурних підрозділів обласної державної адміністрації, начальників відділів апарату обласної державної адміністрації.

У 2014 році були проведені заняття для державних службовців апарату обласної державної адміністрації на постійно діючому семінарі «Актуальні проблеми державного управління».

З метою проведення аналізу потреб у професійному навчанні державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування та формування планів-графіків підвищення кваліфікації кадрів IV – VII категорій посад державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування протягом червня – грудня 2014 року спільно з ХарПІ НАДУ проведено анкетування працівників органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, в якому брали участь 4040 осіб.

За підсумками анкетування визначені питання, які найбільше цікавлять державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування та потребують розгляду на короткострокових семінарах з підвищення кваліфікації кадрів. Серед них питання технології ділового спілкування, економічної, соціальної та гуманітарної політики, регіональної політики, практики застосування законодавства, управління персоналом.

Обласною державною адміністрацією проводиться робота щодо погодження з головою обласної державної адміністрації призначення та звільнення керівників територіальних органів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, керівників підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління міністерств, інших центральних органів виконавчої влади.

Зазначена робота проводиться відповідно до Указу Президента України від 16 квітня 2010 року № 542 «Про деякі питання забезпечення здійснення повноважень місцевими державними адміністраціями», Порядку призначення на посади та звільнення з посад керівників територіальних органів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 січня 2012 року № 45 та Порядку погодження з Головою Ради міністрів Автономної Республіки Крим, головами місцевих державних адміністрацій призначення на посади та звільнення з посад керівників підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 09 жовтня 2013 року № 818.

В обласній державній адміністрації погодження призначення та звільнення керівників територіальних органів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, керівників підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління міністерств, інших центральних органів виконавчої влади відбувається з дотриманням строків для розгляду та надання головою обласної державної адміністрації відповідного погодження або вмотивованої відмови у погодженні призначення або звільнення.

Протягом 2014 року за погодженням з головою обласної державної адміністрації призначено 14 та звільнено 16 керівників територіальних органів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, керівників підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління міністерств, інших центральних органів виконавчої влади.

З метою виконання Програми роботи з керівниками державних підприємств, установ і організацій, затвердженої Указом Президента України від 10 листопада 1995 року № 1035/95, постанов Кабінету Міністрів України від 18 жовтня 1999 № 1912 «Про затвердження Положення про формування кадрового резерву керівників державних підприємств, установ і організацій» та від 27 серпня 1999 № 1571 «Про порядок атестації працівників керівного складу державних підприємств» обласна державна адміністрація проводить роботу з керівниками державних підприємств, установ та організацій, акціонерних товариств, контрольний пакет акцій яких належить державі, та керівниками державних підприємств, які належать до сфери управління обласної державної адміністрації.

Станом на 01 січня 2015 року до сфери управління обласної державної адміністрації входять п'ять державних підприємств: «Харківський будинок грамплатівок», «Харківвибухпром», Державний заклад охорони здоров'я «Обласна туберкульозна лікарня № 3», державне сільськогосподарське підприємство «Комунар» та ВАТ «Ізюмський тепловозоремонтний завод».

На засіданні регіональної ради по роботі з кадрами при обласній державній адміністрації 19 лютого 2015 року було розглянуто і погоджено список осіб, зарахованих до кадрового резерву на посади керівників державних підприємств, які належать до сфери управління Харківської обласної державної адміністрації, на 2015 рік. Зазначений список був затверджений розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 02 березня 2015 року № 140-к «Про затвердження списку осіб, зарахованих до кадрового резерву на посади керівників державних підприємств, які належать до сфери управління Харківської обласної державної адміністрації, на 2014 рік».

Станом на 01 січня 2015 року здійснювався контроль за дотриманням термінів дії контрактів з керівниками 212 державних підприємств (з них: 5 державних підприємств, що входять до сфери управління обласної державної адміністрації), з них: 5 (2,4 %) – першої та 33 (15,6 %) – другої, 174 (82,0 %) третьої номенклатурної групи.

У той же час, проведений аналіз показав, що мають місце недоліки в роботі з кадрами та організації розвитку персоналу в місцевих органах виконавчої влади.

Слід звернути увагу на низьку дієвість кадрового резерву на посади державних службовців обласної та районних державних адміністрацій. Так, протягом 2014 року до місцевих державних адміністрацій на державну службу прийнято 553 особи, з них тільки 79 осіб (14,2%) – з кадрового резерву.

Потребує вжиття відповідних заходів робота з особами, зарахованими до кадрового резерву на посади державних службовців.

Недостатньою є робота структурних підрозділів обласної державної адміністрації з добору кандидатів до вступу на денну, вечірню та заочно-дистанційну форми навчання в ХарПІ НАДУ.

Не надійшло жодної пропозиції від органів виконавчої влади щодо кандидатур для навчання в Інституті вищих керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України.

Не рекомендували своїх працівників до навчання в ХарПІ НАДУ Балаклійська, Борівська, Коломацька та Печенізька районні державні адміністрації.

Немає жодного магістра державного управління серед працівників Великобурлуцької та Красноградської районних державних адміністрацій, департаментів Харківської обласної державної адміністрації містобудування та архітектури і капітального будівництва.

Найгірші показники щодо підвищення кваліфікації державних службовців у ХарПІ НАДУ мають Куп'янська, Ізюмська та Лозівська районні державні адміністрації (направили на навчання відповідно 8, 11 та 12 осіб); департаменти Харківської обласної державної адміністрації: у справах молоді та спорту (2 особи), капітального будівництва (3 особи).

На підставі зазначеного вважаємо за доцільне направити довідку до районних державних адміністрацій, структурних підрозділів обласної державної адміністрації для врахування в роботі та вжиття відповідних заходів.

Світлична Ю.О.



Аббакумов В.Ю.

Шевцова С.О.

